

Energia Positiva

Bilancio di
Sostenibilità
2022



VIMAR

energia positiva

Questo documento intende fornire in modo chiaro a tutti gli stakeholder le informazioni essenziali per comprendere e valutare l'impegno di Vimar in materia di sostenibilità. Il Bilancio di Sostenibilità 2022 rappresenta infatti un primo passo per anticipare i futuri requisiti normativi europei, mettendo a sistema le iniziative e gli impegni ambientali, sociali ed economici che da sempre caratterizzano il percorso di sviluppo scelto da Vimar – nel segno della concretezza, della misurabilità e della trasparenza.

Sommario

Sommario	01
Vimar: energia positiva	05
Made in Italy, made for the world: l’ecosistema del valore Vimar	07
I risultati economico finanziari	10
Una gestione responsabile	11
Le sfide del contesto	12
I temi che contano	14
Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile	19
Un design ecocompatibile	20
Chiudere il cerchio nei processi produttivi	20
Packaging a impatto zero	27
Efficienza energetica e riduzione delle emissioni	31
Un’energia verde	32
La sostenibilità nella catena di fornitura	39
Una fornitura sicura e locale	40
Occupazione, valore e sostegno per il territorio	45
Nel cuore di Marostica, al fianco della comunità	46
Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti	51
Le nostre persone	52
Capacità di attrazione e retention	55
Lo sviluppo professionale	56
L’inserimento di nuove risorse	57
Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti	61
La prevenzione e la gestione dei rischi	62
La cultura della sicurezza	64
Ricerca e Innovazione	67
Innovazione trasversale e competenze integrate	68
Il valore intangibile	68
Qualità e sicurezza dei prodotti	73
Qualità certificata	74
Impatto positivo dei prodotti	77
I prodotti Vimar	78
Soluzioni che fanno la differenza	78
Smart home al servizio di chi ne ha più bisogno	81
Soddisfazione del cliente	83
Orientamento al cliente	84
Come nasce questo documento	87
Nota Metodologica	88
Indice dei contenuti GRI	88

Cari stakeholders,

Siamo lieti di presentarvi il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, un documento redatto in conformità agli standard di riferimento, che rappresenta il nostro impegno e la nostra responsabilità nel processo di integrazione delle tematiche ESG al patrimonio di valori aziendali.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è relativo ad un periodo storico caratterizzato da un clima di persistente incertezza, alimentata dalla guerra in Ucraina e dalla conseguente inflazione, da politiche monetarie restrittive, dalle costanti tensioni geopolitiche e da eventi metereologici estremi causati dal cambiamento climatico. Contemporaneamente l'Unione Europea, con la presentazione del Green Deal europeo, conferma il proprio ruolo di guida verso una transizione sostenibile che promuove l'adozione di misure destinate a modificare in modo sostanziale il modello di competitività delle aziende: dall'adozione del Regolamento sull'ecodesign alla Direttiva sugli imballaggi, passando per una nuova normativa sui materiali e – soprattutto – dalle nuove regole per aumentare la trasparenza in materia di rendicontazione delle performance di sostenibilità.

In questo scenario complesso, abbiamo deciso di guardare con fiducia al futuro accogliendo gli obiettivi sfidanti proposti dall'Unione Europea come nuove opportunità di creazione di valore.

Desideriamo quindi condividere con Voi la nostra visione di sostenibilità, espressione anch'essa di quel concetto di Energia Positiva che da sempre guida le nostre azioni e rappresenta la nostra vocazione a migliorarci; essa si declina non solo nei nostri prodotti e servizi, ma anche nella promozione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, nell'attenzione e nell'ascolto verso i nostri collaboratori, nella collaborazione con la comunità locale e gli altri stakeholders e nel rispetto dell'ambiente e del territorio in cui da sempre operiamo.

Il 2022 è stato un anno di successi significativi. Il valore della produzione di Vimar è cresciuto del +12% rispetto all'anno precedente, a conferma di una ripresa decisa e sostenuta, dopo il periodo di crisi dovuto alla pandemia da COVID-19. In campo ambientale abbiamo compiuto passi significativi, dotando i prodotti delle nostre serie civili di certificazione PEP ecopassport, promuovendo una maggiore autonomia energetica attraverso il fotovoltaico e la riduzione dei consumi tramite la geotermia ed altri interventi di efficientamento. Sul versante sociale, abbiamo collaborato attivamente con scuole e università creando una "Vimar Academy" per promuovere la crescita professionale dei nostri dipendenti. Nell'ambito della nostra gamma di prodotti, abbiamo introdotto la nuova serie Linea e creato sistemi innovativi con funzionalità connesse e gestibili tramite una applicazione dedicata, progettati per migliorare il comfort, la sicurezza dei nostri clienti e favorire il risparmio energetico.

Questi risultati sono la manifestazione concreta del nostro impegno e siamo orgogliosi di quanto abbiamo realizzato e della direzione intrapresa per dare continuità alla nostra azienda costruendo un futuro sempre più solido. Vi invitiamo ad esplorare i dettagli delle iniziative e dei progetti nel nostro Bilancio di Sostenibilità. Insieme, possiamo continuare a lavorare per un futuro più sostenibile e responsabile.

Presidente e Amministratore Delegato
Gualtiero Viaro

Amministratore Delegato
Camillo Gusi

Vimar: energia positiva

- > Made in Italy, made for the world: l'ecosistema del valore Vimar
- > I risultati economico finanziari
- > Una gestione responsabile
- > Le sfide del contesto
- > I temi che contano

+€289 mln

di **valore della produzione**,
in crescita del +12% rispetto
al 2021

96,5%

degli **ordini** viene **evaso nella
data confermata al cliente**

+1.050

dipendenti in Italia

6%

del **fatturato annuo** è investito
in **Ricerca e Sviluppo**

15.000

articoli distribuiti in tutto
il mondo ogni anno

>200

i **brevetti depositati** da Vimar in
oltre 78 anni di storia

Crediamo nelle cose fatte bene.

Ogni prodotto, soluzione, sistema è accuratamente concepito, realizzato, collaudato e consegnato; intelligentemente predisposto per facilitare il lavoro di progettisti e installatori; appositamente studiato per semplificare la vita a chi lo utilizza. In due parole: “ben fatto” e che interpreta al meglio quel sapere e quell’attitudine verso l’eccellenza che da oltre 78 anni definiamo energia positiva.

Vimar S.p.A. è uno dei principali player italiani nel settore elettrico ed elettronico di bassa tensione. L’Azienda ha sede a Marostica, in provincia di Vicenza, dove conta 4 stabilimenti e ogni anno, grazie all’impegno di oltre 1.000 dipendenti, distribuisce più di 15.000 articoli in 100 Paesi nel mondo.

L’Azienda offre prodotti di design e soluzioni tecnologicamente avanzate per gestire l’energia elettrica. L’offerta comprende diverse serie di interruttori e placche, disponibili in vari materiali e colori, sistemi di home&building automation, per la gestione e il controllo del clima e dell’energia e sistemi di videocitofonia

e di videosorveglianza TVCC. Vimar vuole essere un punto di riferimento per chiunque cerchi soluzioni performanti, prodotti di qualità, innovativi ed esteticamente in linea con le più attuali tendenze del mercato.

Anche per questo, **l’Azienda è stata insignita nel 2021 dal Ministero dello Sviluppo Economico del prestigioso riconoscimento di Marchio Storico, che ne testimonia la longeva tradizione e l’italianità.** Inoltre, anche nel 2022 le sono stati riconosciuti prestigiosi premi come, per citarne alcuni, gli Iconic Awards 2022 nelle categorie “Innovative Architecture” e “Innovative Material” per la nuova serie Linea.



Linea, comando allineato



Linea, comando piattaforma XT

Questi risultati sono frutto della continua propensione all’eccellenza e alla massima qualità che contraddistingue la cultura Vimar – un approccio basato su valori come:

- > **Integrità, lealtà e trasparenza** che ispirano l’onestà professionale e la ferma condanna di qualsiasi pratica scorretta o illecito. La correttezza è un pilastro fondamentale su cui si basano i rapporti tra colleghi, clienti, fornitori, e l’ambiente.
- > **Sostenibilità, responsabilità e generosità** che guidano le persone a rispettare l’ambiente e a ricercare risposte efficaci alle sfide del cambiamento climatico attraverso soluzioni e tecnologie avanzate di cui possano beneficiare tutti stakeholder di Vimar.

- > **Energia positiva e tradizione.** La luce è energia, calore e vita. Da sempre, l’Azienda è animata da una costante passione e volontà di innovare. La visione di Vimar è radicata nella determinazione di crescere e nella consapevolezza che l’identità autentica nasce dalla tradizione.

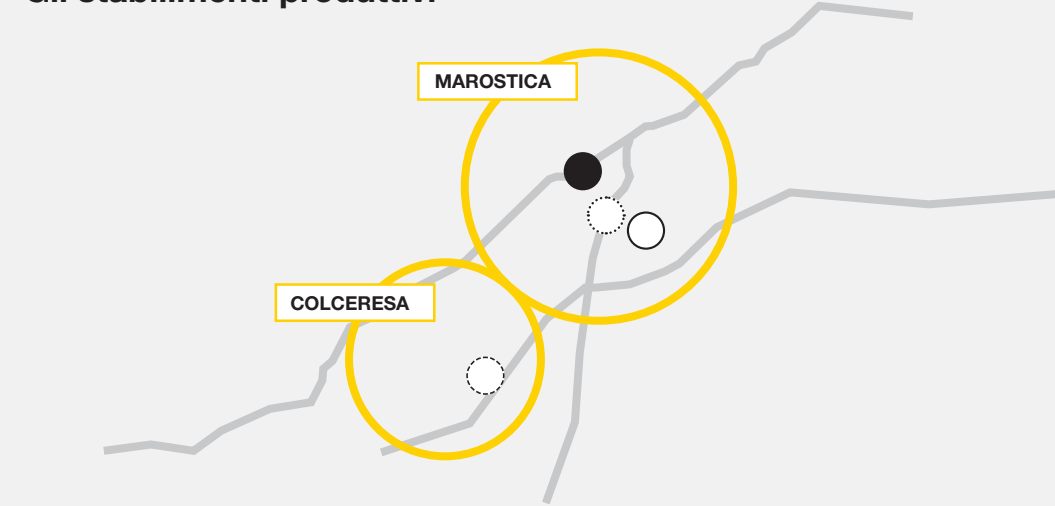
Made in Italy, made for the world: l’ecosistema del valore Vimar

[GRI 2-6]

Vimar progetta, sviluppa, produce e commercializza – attraverso i marchi Vimar ed Elvox – prodotti, servizi e sistemi per gli impianti elettrici e tecnologici. L’Azienda serve un vasto numero di clienti sia nel settore residenziale che nel terziario.



Gli stabilimenti produttivi



● **Via IV novembre**
Marostica

Il sito è dedicato alle lavorazioni meccaniche per la realizzazione della componentistica dei prodotti.

○ **Viale Vicenza**
Marostica

Nello stabilimento si svolge principalmente l’attività di stampaggio per la produzione di semilavorati in tecnopolimero.

○ **Via dell’Artigianato**
Colceresa

Il sito è dotato di due impianti per la finitura superficiale dei particolari plastici e delle leghe metalliche; uno è dedicato alla verniciatura a liquido automatizzata, mentre il secondo è progettato per effettuare un trattamento multi-metallo a zero emissioni – un’efficace alternativa ecologica al tradizionale processo galvanico.

○ **Corso della Ceramica**
Marostica

Il Nuovo Polo Logistico e Produttivo è stato inaugurato nel 2019 e rappresenta il cuore della rete logistica di Vimar. Nello stabilimento, infatti, oltre ai due reparti dedicati alla produzione di schede per i prodotti elettronici e all’assemblaggio di semilavorati, vengono gestite le attività di confezionamento e stoccaggio dei prodotti prima della distribuzione.

L'offerta Vimar

Vimar offre ai suoi clienti prodotti all'avanguardia che combinano design e innovazione.

> **Serie civili**



Placche e interruttori di design e dalla tecnologia avanzata. Le serie civili Eikon, Linea, Arké, Plana e Idea sono prodotti che si inseriscono in tutti gli ambienti, per rispondere a qualsiasi tipo di esigenza. Con molteplici possibilità di personalizzazione (in termini di colore, finiture e materiali), si adattano perfettamente non solo a contesti residenziali ma anche al terziario, l'hotellerie e al navale.

> **Sistemi e prodotti smart**



Sistemi e prodotti intelligenti: un insieme di soluzioni per il comfort, l'efficienza energetica e la sicurezza. Sono basati su tecnologie avanzate di tipo proprietario o KNX e Bluetooth, per il controllo di luci, tapparelle, creazione di scenari e gestione dei consumi, tutto gestibile anche da remoto tramite l'app View o con la voce, tramite gli assistenti vocali.

> **Infrastruttura d'impianto**



Centralini, scatole, scatole di derivazione da incasso o da parete, contenitori da parete con protezione IP40, IP55 e IP66 e soluzioni di cablaggio strutturato per la realizzazione di reti dati con fibra ottica o in rame, che garantiscono la massima velocità di trasmissione.

> **Installazione volante**



Spine e prese, prese mobili multiple, adattatori e componenti per l'illuminazione: soluzioni sicure ed esteticamente curate per rispondere ad ogni esigenza.

> **Videocitofonia e Citofonia**



Videocitofoni, citofoni e posti esterni per contesti residenziali, del terziario e per l'hotellerie. Prodotti di design che variano per dimensioni, struttura e tipologia d'impianto e d'installazione, basati su tecnologie Due Fili Plus, IP e SIP che permettono di realizzare impianti anche di grandi dimensioni.

> **Sicurezza**



Soluzioni per la sicurezza dell'edificio. Sistemi di allarme e videosorveglianza per l'interno e l'esterno, costituiti da prodotti performanti e di design, realizzati con le più innovative tecnologie e controllabili da remoto tramite l'app View. Per l'assisted living, strutture sanitarie o residenze private per anziani, sistemi per la chiamata, per l'assistenza e per il telesoccorso, per semplificare la vita a chi ne ha bisogno. Inoltre, per la massima sicurezza e igiene, placche e dispositivi con trattamento antibacterial, trattati con gli ioni d'argento.

FOCUS ON

Il Made in Italy Vimar *bello e ben fatto*

Questa è la frase che meglio descrive la nostra visione del *Made in Italy* che significa creatività, competenza, innovazione, tradizione, passione e anche grande dedizione. È un approccio che coinvolge l'intera filiera aziendale, con l'obiettivo di offrire al cliente un prodotto e un servizio in grado di soddisfare appieno le sue aspettative di stile e qualità.

I risultati economico finanziari

[GRI 2-6] [GRI 201-1]

Nel 2022, l'economia mondiale ha registrato una crescita del PIL del 3,1%, con rallentamenti e divergenze tra i Paesi avanzati.

L'incertezza alimentata durante l'anno dall'inflazione elevata, dalle politiche monetarie restrittive delle banche centrali e dal conflitto in Ucraina promette di proseguire anche nel 2023 con ulteriori rallentamenti nella crescita del PIL globale (+2,7%)¹.

In Italia, il PIL è cresciuto più rapidamente rispetto ad altri Paesi

dell'UE, trainato, nonostante l'inflazione che ha colpito l'Area Euro, da consumi in crescita e investimenti robusti. Anche nel Paese, tuttavia, è atteso un rallentamento nei prossimi anni, con una crescita del PIL italiano attesa per il 2023 pari al +1,1%.

Nel 2022, il valore della produzione di Vimar ha superato i 289 milioni di euro, in crescita del +12% rispetto all'anno precedente. Questi risultati confermano una ripresa decisa e sostenuta, dopo il periodo di crisi scaturito dalla pandemia da COVID-19.

Dati economico-finanziari (Migliaia di €)

	2022	2021	2020
Valore della Produzione	289.004	257.049	206.916
Patrimonio netto	340.512	332.141	314.284
EBITDA	90.426	82.592	57.542
EBIT	65.808	59.261	50.467

Durante l'anno, l'incremento significativo dei costi che ha interessato l'Azienda – così come il resto del Sistema Paese – ha impattato le marginalità. Tra i fattori scatenanti, è possibile evidenziare un aumento dei costi energetici e l'incertezza negli approvvigionamenti di materie prime come il materiale plastico e i componenti elettronici.

I risultati ottenuti nel corso del 2022 hanno permesso a Vimar di generare complessivamente un valore economico superiore a €290 milioni, di cui circa l'88% è stato distribuito agli stakeholder (circa €256 milioni).

Dati economico-finanziari (Migliaia di €)

	2022	2021	2020
Valore economico generato	290.743	258.834	208.571
Valore economico distribuito	256.385	231.342	185.508
● di cui ai fornitori	125.755	105.244	84.746
● di cui ai dipendenti	70.796	68.048	63.539
● di cui ai fornitori di capitale	40.679	40.684	25.694
● di cui alla Pubblica Amministrazione e Comunità	19.155	17.366	11.529
Valore economico non distribuito	34.358	27.492	23.063

Il prospetto di distribuzione del valore economico generato permette di evidenziare, a partire da un'analisi dei costi

sostenuti, il flusso di risorse destinato agli stakeholder che hanno contribuito alla sua creazione.

Una gestione responsabile

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-9] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14] [GRI 2-17] [GRI 2-20] [GRI 2-23] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 2-29] [GRI 2-30]

La struttura organizzativa di Vimar include un Consiglio di Amministrazione (CdA) e un Collegio Sindacale.

Il CdA è composto da 5 membri, di cui 2 Amministratori Delegati e 3 Consiglieri.

GRI 405-1 | Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Genere	Età	Numero
● Uomo	30-50 anni	3
● Uomo	>50 anni	2

Il modello di governance aziendale si ispira ai principi di rispetto della legge, trasparenza e responsabilità. Per questo, Vimar ha adottato, a partire dal 2009, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e un Codice Etico. Questo atto di responsabilità sociale genera benefici per tutti gli stakeholder coinvolti – manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alle sorti dell'Impresa – e motiva Vimar a svolgere periodiche attività di aggiornamento, adeguamento ai cambiamenti normativi e prevenzione del rischio di irregolarità.

alle aree sensibili oggetto del Modello Organizzativo. Inoltre, annualmente, si tiene un incontro con il Collegio Sindacale e la Direzione Aziendale nell'ambito del quale l'OdV effettua una relazione sulle verifiche condotte nel periodo e sullo stato di aggiornamento e applicazione del Modello. Infine, compito dello stesso Organismo è anche sorvegliare attentamente l'efficace funzionamento del sistema di segnalazione di eventuali illeciti, adottato in conformità con la normativa vigente, noto come whistleblowing.

Il monitoraggio dell'efficacia e del rispetto dei principi e delle norme contenute all'interno del Modello Organizzativo adottato da Vimar è affidato all'Organismo di Vigilanza (OdV), il quale è chiamato a relazionare ed eventualmente formulare proposte di miglioramento. A tal fine, su base trimestrale, sono effettuati degli incontri con le funzioni aziendali interessate per monitorare i processi relativi

Il Codice Etico di Vimar è parte integrante del Modello: definisce i valori e principi di comportamento che l'Azienda e le sue controllate si impegnano a adottare, come l'etica, l'integrità del business, la tutela dell'ambiente e il rispetto verso la collettività. Il modello di governance integra i valori in tutte le attività interne e contribuisce a diffondere la cultura di Vimar a tutti i livelli aziendali.

¹ The Conference Board, Global Economic Outlook 2023

L'Azienda è inoltre attenta al rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e ha implementato un Modello Organizzativo Privacy che descrive tutte le misure adottate dall'azienda in materia. Vimar ha quindi istituito una struttura organizzativa interna costituita da una serie di organi e figure (Privacy Manager, Team Privacy, Team Data Breach e Designati al Trattamento) che, per conto del Titolare del Trattamento, vigilano sul corretto rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Per favorire il consolidamento di una cultura della sostenibilità all'interno dell'Azienda, nel 2022, i vertici di Vimar e le sue figure chiave sono stati coinvolti in un percorso di formazione dedicato. Gli appuntamenti formativi sono stati

dedicati al Comitato Esecutivo di Vimar, che riunisce i membri del CdA, le 5 Direzioni (Amministrazione, Finanza e Controllo, Marketing, Commerciale, Risorse Umane e Tecnica), e un team interfunzionale costituito ad hoc per supportare operativamente l'integrazione della sostenibilità nelle diverse funzioni aziendali.

Il ciclo di incontri ha fornito ai partecipanti un'opportunità preziosa per approfondire i temi e gli strumenti fondamentali legati alla sostenibilità, coprendo una vasta gamma di argomenti che spaziano dalla strategia, al reporting e all'engagement degli stakeholder. Durante queste sessioni, sono state affrontate in modo approfondito le sfide connesse all'evoluzione degli standard GRI e alla nuova Corporate Sustainability Reporting Directive europea, ma anche alla Tassonomia europea per la finanza sostenibile.

Le sfide del contesto

+2,7°C

l'aumento globale della temperatura previsto entro fine secolo, di cui 1,1°C già raggiunti (IPCC, 2021)

-55%

l'obiettivo europeo di riduzione delle emissioni di gas serra al 2030, rispetto ai livelli del 1990 (Fit for 55, 2021)

75%

la capacità globale di produzione di chip concentrata in Asia Orientale (Boston Consulting Group, 2022)

€43 mld

l'investimento previsto dallo European Chip Act per affrontare la carenza di semiconduttori nell'UE (Commissione Europea, 2022)

L'accelerazione globale verso la transizione sostenibile

La temperatura media globale è aumentata di 1,15°C rispetto alla media preindustriale e sembra destinata ad aumentare ancora qualora non si intervenga in modo adeguato². Eppure, le misure adottate dai Paesi che attraverso l'Accordo di Parigi si sono impegnati a non superare i +1,5°C, sembrano insufficienti per farcela nei tempi previsti. Senza un adeguato intervento, si stima che le temperature possano arrivare a crescere di 3,3°C entro la fine del secolo³.

Attraverso il Green Deal, l'Unione Europea si è posta l'obiettivo di diventare il primo continente al mondo a raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050. Tale obiettivo è stato declinato in target intermedi, come quelli definiti nel luglio 2021 attraverso il pacchetto climatico "Fit for 55", che prevedono ad esempio la riduzione del 55% delle emissioni di gas serra rispetto ai livelli del 1990, un aumento del 40% nella quota di energia proveniente da fonti rinnovabili nel mix energetico europeo e un obiettivo di efficienza energetica del 36%.

² IPCC, *Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability*, 2022
³ MIT, *En-Roads*, 2023

Parte di questo percorso è anche il Nuovo Piano d'Azione per l'Economia Circolare e, più in particolare, le proposte di Regolamento sull'ecodesign e la progettazione ecocompatibile dei prodotti e la revisione della Direttiva sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio. Mentre la prima mira a introdurre l'obbligo di rispettare i requisiti tecnici ambientali per la maggior parte dei prodotti commercializzati nell'Unione Europea⁴, la seconda comporta

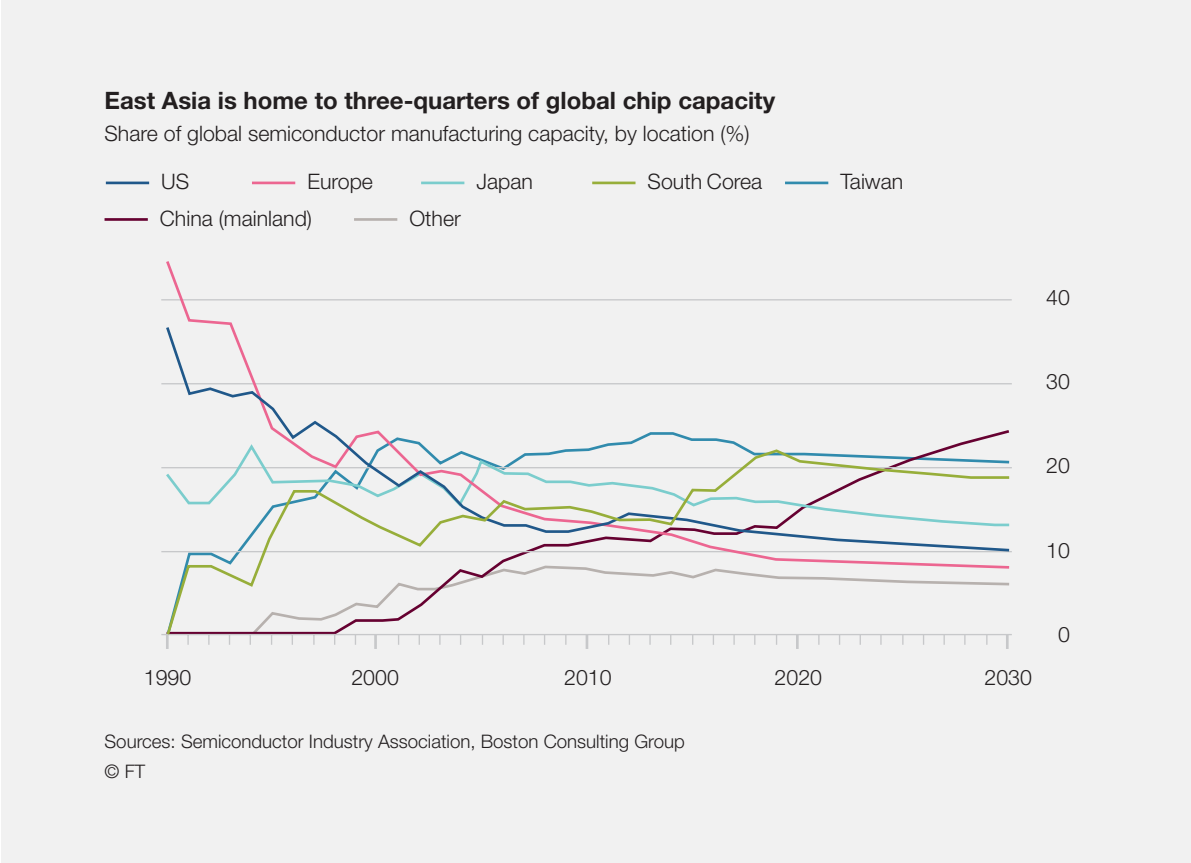
l'introduzione di un regolamento sulla prevenzione dei rifiuti, il riutilizzo, la riciclabilità, il contenuto riciclato e gli imballaggi compostabili⁵.

Grazie a queste due misure l'Europa punta, entro i prossimi 17 anni, a ridurre le emissioni del 12% e i rifiuti del 37% circa rispetto ai valori registrati nel 2022⁶.

Le sfide e le opportunità per il settore elettrico ed elettronico

I semiconduttori sono materiali che hanno resistività intermedia tra i metalli e gli isolanti, spesso composti da metalloidi, e utilizzati per via delle loro proprietà all'interno dei cosiddetti chip. La loro capacità di propagare rapidamente gli impulsi elettrici li rende infatti particolarmente utili nella costruzione dei circuiti presenti nella maggior parte dei dispositivi elettronici.

Complice l'accelerazione impressa dalla rivoluzione tecnologica "4.0" e la rapida diffusione dei dispositivi smart in tutti gli ambienti della vita delle persone – dalla casa al lavoro – la domanda globale di semiconduttori è cresciuta in modo significativo negli ultimi 2 decenni⁷.



⁴ Council of the European Union, *Ecodesign regulation: Council adopts position*, 22 May 2023
⁵ The European Commission, *Circular Economy Package II - ambitious packaging regulation reducing plastic waste*, 2022
⁶ Certifico, *Proposta di Regolamento su Rifiuti e Imballaggi*, 2023
⁷ McKinsey, 2023

L'Asia orientale rappresenta il principale produttore al mondo: Taiwan contribuisce circa per il 20% alla produzione globale, ed è seguita a breve distanza da Cina e Corea del Sud⁸.

In questo contesto, le crescenti tensioni geopolitiche che hanno interessato l'oriente negli ultimi 3 anni e le conseguenti interruzioni delle catene di approvvigionamento rappresentano un fattore determinante per l'evoluzione del settore produttivo. Basti pensare ad esempio che oggi più del 56% delle importazioni europee di materie prime critiche – tra cui anche i materiali semiconduttori – provengono dalla Cina⁹.

Così, per mitigare il potenziale impatto economico di questa “disruption” delle catene di fornitura globali, **la Commissione Europea ha avanzato nel 2023 una proposta di legge che punta a mobilitare oltre 43 miliardi di euro di investimenti entro il 2030 per accrescere la resilienza del settore europeo dei semiconduttori e dei chip**¹⁰. Questi prodotti infatti sono considerati strategici per il percorso di decarbonizzazione promosso dalla Commissione: essi svolgono un ruolo cruciale nello sviluppo delle nuove tecnologie “verdi” necessarie

a raggiungere gli obiettivi europei al 2030 e al 2050. Perciò, il Critical Raw Materials Act amplia l'elenco di materie prime critiche e stabilisce obiettivi per l'estrazione, il raffinamento e il riciclo di tali risorse entro il 2030, oltre a imporre limiti quantitativi sui volumi importabili da un singolo Paese.

Tuttavia, l'impegno politico non è la sola leva che può contribuire a garantire un mercato più sicuro, stabile e in grado di resistere ad eventuali shock esogeni, come ad esempio i conflitti commerciali o militari. **Anche le aziende possono giocare una partita improntata alla prevenzione del rischio di interruzione delle catene di fornitura, facendo leva su strategie di diversificazione e mitigazione del rischio**, ma anche stringendo partnership per consolidare i rapporti con i fornitori strategici o pianificando la produzione industriale in modo accurato grazie alle nuove tecnologie predittive disponibili. Inoltre, per gestire al meglio i rischi di contesto, oggi, le aziende hanno a disposizione strumenti quali la norma UNI EN ISO 9000:2015 – Sistemi di gestione per la qualità e la norma UNI EN ISO 9001:2015 – Requisiti di un Sistema di gestione per la Qualità.

I temi che contano

[GRI 2-29] [GRI 3-1] [GRI 3-2]

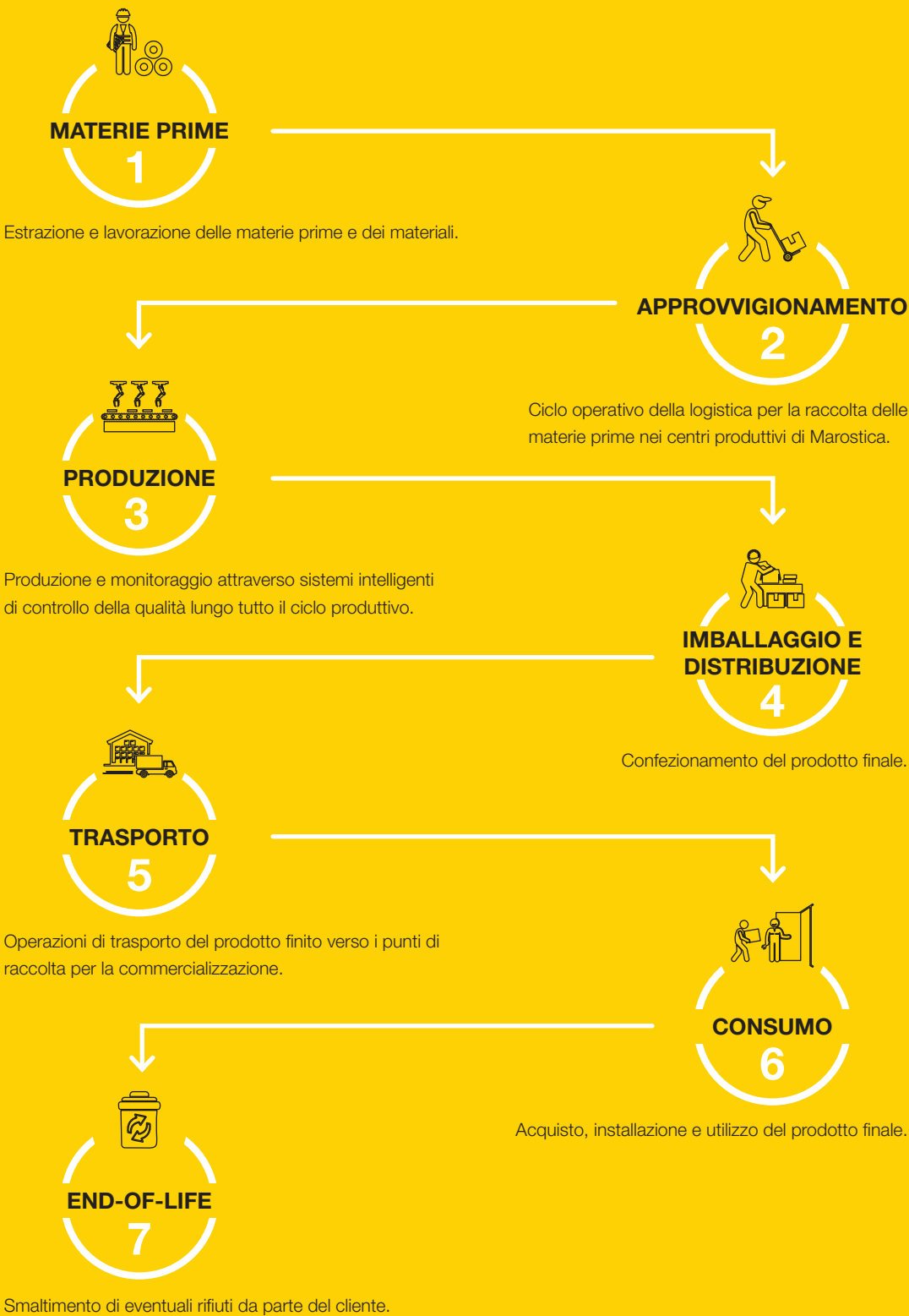
In linea con le indicazioni fornite dai GRI Standards 2021 – i più diffusi al mondo in ambito di rendicontazione non finanziaria – e anticipando i requisiti dei futuri European Sustainability Reporting Standards (ESRS), **Vimar ha scelto di concentrare la propria attenzione e il proprio impegno sui temi ambientali,**

economici e sociali più rilevanti, ossia quelli in relazione ai quali si verificano gli impatti positivi o negativi, attuali o potenziali, generati o subiti, più significativi, lungo tutta la catena del valore.

⁸ Economic Observatory, *What do China-Taiwan tensions mean for global supply chains?*, 2023
⁹ Elaborazione The European House – Ambrosetti su dati Commissione Europea e World Bank, 2023
¹⁰ Commissione Europea, *Normativa europea sui semiconduttori*, 2022

La catena del valore

Grazie alle indicazioni fornite dai Sector Standard dello European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG, bozza di febbraio 2022), è stato possibile identificare 7 macro-fasi di generazione del valore – dall'approvvigionamento fino al consumo finale.



L'**analisi di materialità** ha consentito all'Azienda di valutare i propri impatti chiave attraverso il dialogo con un gruppo selezionato di stakeholder autorevoli e con le prime linee dell'organizzazione.

L'analisi di materialità si è articolata in 5 fasi:

- **01. Indagine di contesto sui principali trend del settore in cui Vimar è attiva**, a livello globale, nazionale e locale attraverso fonti bibliografiche e articoli di settore.
- **02. Analisi e successiva mappatura degli impatti connessi al settore e alle attività di Vimar** lungo l'intera catena del valore, in chiave di doppia materialità, ossia includendo sia gli impatti generati sia quelli subiti.
- **03. Valutazione qualitativa degli impatti mappati** per misurarne la significatività sulla base di portata, perimetro, irrimediabilità e probabilità di verificarsi, e successiva prioritizzazione degli impatti più significativi.
- **04. Condivisione e verifica da parte di un gruppo di key opinion leader esterni selezionati** in base alle loro conoscenze di settore e dell'Azienda.
- **05. Definizione della soglia di materialità** attraverso un processo di dialogo con le prime linee del Management e successiva validazione dei risultati da parte della Direzione.

In particolare, le valutazioni svolte dall'Azienda hanno tenuto in considerazione **4 parametri**:

- **entità**, per misurare l'influenza generata o subita da Vimar per ciascun tema – da trascurabile all'interruzione del business;
- **portata**, l'ambito di estensione dell'impatto, da comunale a globale;
- **irrimediabilità**, per quantificare la difficoltà necessaria ad annullare o compensare gli effetti di un impatto;
- **probabilità**, la misura della possibilità che si verifichi l'impatto.

Per ciascuno dei parametri identificati è stata definita una scala di valutazione coerente con quanto suggerito dalle prime bozze di standard europei (febbraio 2022). Tali scale non

ambiscono ad avere una validità tecnico-scientifica, ma permettono di svolgere valutazioni tracciabili, omogenee ed integrate sulle riflessioni effettuate.

Il risultato di tale valutazione è stato quindi verificato insieme a un gruppo selezionato di stakeholder esterni.

Il dialogo con gli esperti ha rappresentato l'occasione per raccogliere prospettive e opinioni da diversi punti di vista, arricchendo quello di Vimar e aiutando a definire le priorità strategiche per l'Azienda. Nel processo, sono stati coinvolti 15 esperti, riconducibili alle principali categorie di stakeholder di Vimar: Università, Enti di controllo, Clienti, Istituzioni, Fornitori, Banche e Assicurazioni.

I nostri temi rilevanti

Vimar ha così individuato 11 temi materiali su cui concentrare il proprio impegno e le proprie risorse, a partire da una più ampia rosa di 17 temi potenzialmente rilevanti.

- **Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile**
- **Capacità di attrazione e retention**
- **Soddisfazione del cliente**
- **Efficienza energetica e riduzione delle emissioni**
- **Impatto positivo dei prodotti**
- **Qualità e sicurezza dei prodotti**
- **Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti**
- **Sostenibilità della catena di fornitura**
- **Ricerca e innovazione**
- **Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti**
- **Occupazione, valore e sostegno per il territorio**

SDGs

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile

- > Un design ecocompatibile
- > Chiudere il cerchio nei processi produttivi
- > Packaging a impatto zero

94%

la **quota di rifiuti** avviati ad operazioni di recupero o riciclo

100%

le soluzioni di **packaging** studiate per essere riciclabili



PEP ecopassport® per misurare l'impatto ambientale di tutte le principali categorie di prodotto

[GRI 3-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-5]

Attraverso misure come l'Ecodesign for Sustainable Products Regulation (ESPR) e l'Extended Producer Responsibility (EPR), **la Commissione Europea intende assicurare che tutti i prodotti immessi sul mercato europeo siano fin dalla progettazione rispettosi dell'ambiente, durevoli, riparabili e**

Un design ecocompatibile

Con la prossima entrata in vigore delle nuove misure europee, per poter essere commercializzati, i prodotti dovranno essere dotati di un Passaporto Digitale di Prodotto (DPP) che ne attesti le proprietà ambientali, di riciclabilità e di durabilità. Alcuni Paesi europei hanno scelto di anticipare tale traguardo, dotandosi di leggi ad hoc. È il caso, per esempio, della Francia che, con la Loi Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire (AGEC), già dal 2021 richiede a specifiche categorie di produttori, importatori e distributori di prodotti di consumo di divulgare le informazioni e le caratteristiche ambientali dei prodotti commercializzati.

Vimar ha deciso di iniziare a misurarsi con i futuri requisiti normativi, aderendo volontariamente al PEP Eco-passport® Program (PEP) e sottoponendo tutte le serie principali e le altre famiglie significative di prodotti **a una misurazione scientificamente attendibile dei loro impatti ambientali.** L'ottenimento del PEP ecopassport® è il risultato di accurate analisi del ciclo di vita (Life Cycle Assesment o LCA)

possano così contribuire a minimizzare gli sprechi. In settori complessi come quelli in cui Vimar opera, la delicatezza dei componenti richiede un'attenta gestione in tutte le fasi del ciclo di vita – dalla progettazione all'imballaggio.

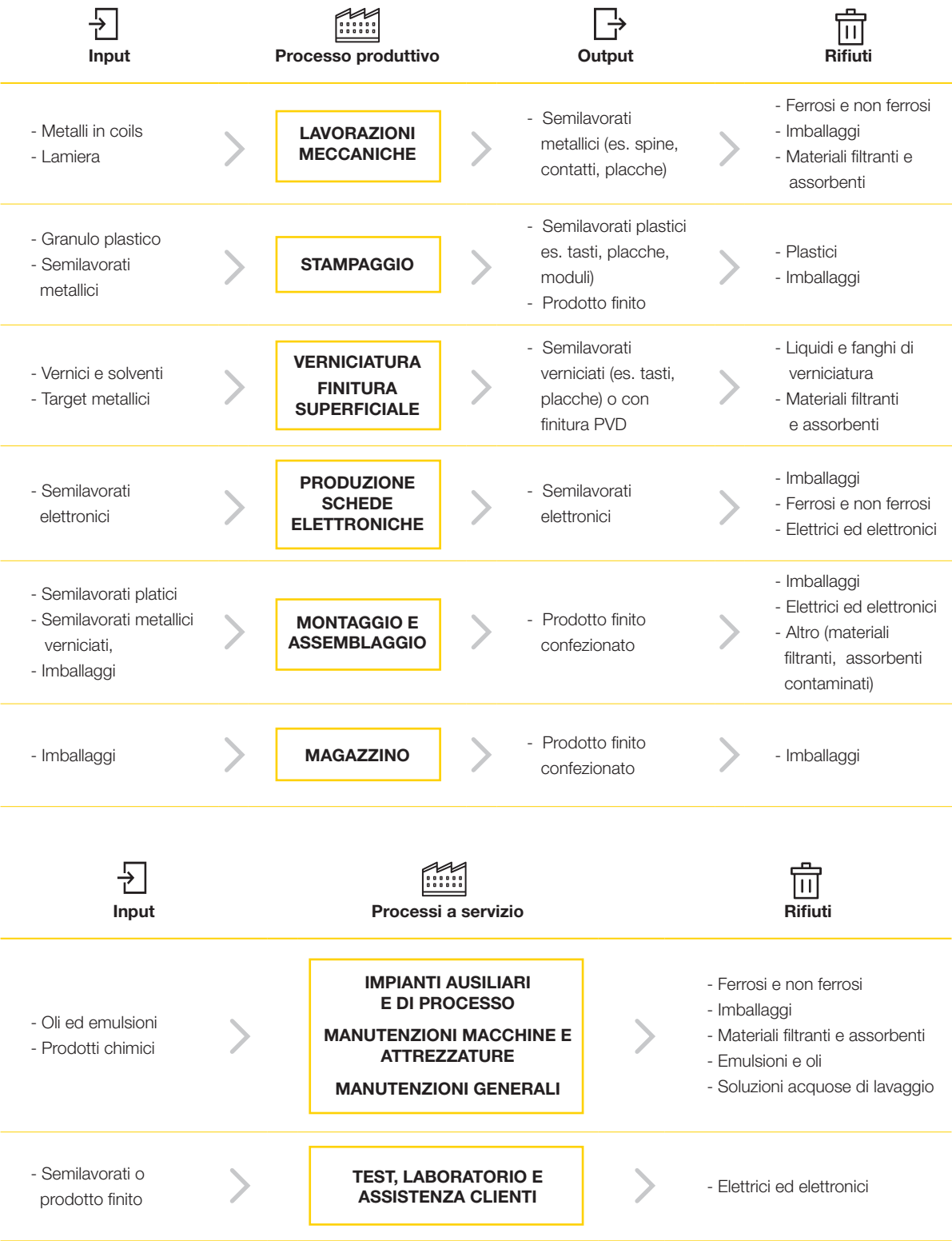
svolte da Vimar in collaborazione con l'Università di Padova per quantificare i potenziali impatti ambientali dall'approvvigionamento delle materie prime passando per i processi produttivi, la distribuzione e l'utilizzo del prodotto fino al fine vita.

I prodotti Vimar sono progettati per facilitare il riutilizzo, lo smantellamento e il recupero dei loro componenti e dei loro materiali a fine vita conformemente alla direttiva RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche).

Nel 2023, è stata inoltre programmata l'estensione del progetto LCA a nuovi prodotti, sia per il mercato nazionale che estero. Data la strategicità del processo, l'Azienda si sta dotando delle competenze e degli strumenti necessari per internalizzare i processi di sviluppo degli LCA, per assicurare una sempre maggior tempestività nella valutazione e comunicazione dell'impatto ambientale dei propri prodotti.

di materie prime e favorire il recupero interno attraverso l'utilizzo di materiali riciclati. Nel farlo, ha adottato un approccio su misura – studiando nel dettaglio le lavorazioni, i processi e i flussi di materie prime che caratterizzano i diversi stabilimenti.

Figura 1. Flussi interni di materia prima, i processi produttivi e i prodotti finali suddivisi per ogni stabilimento



Chiudere il cerchio nei processi produttivi

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4]

Vimar è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale certificato UNI EN ISO 14001:2015 che affida all'Ufficio Ambiente e Sicurezza il coordinamento di tutte le attività connesse alla tutela dell'ambiente.

L'Azienda ha disegnato i propri processi produttivi in ottica circolare, con l'obiettivo, cioè, di minimizzare il consumo

Nel 2022, Vimar ha generato circa 1.087 tonnellate di rifiuti – un dato in calo del 3% rispetto al 2020 se si considerano i valori assoluti ma che nasconde un efficientamento del processo produttivo del 17% se raffrontato alle ore lavorate nel corso dell'anno. Inoltre, nonostante il raggiungimento della piena operatività del Nuovo Polo Logistico nel 2019, il totale dei rifiuti prodotti è progressivamente calato.

Sempre nel 2022, il 94% dei rifiuti sono stati avviati ad operazioni di recupero e riciclo, grazie ad un processo interno di scrupolosa analisi e classificazione dei rifiuti prodotti,

GRI 306-3 | Rifiuti prodotti (tonnellate)

Composizione rifiuti	2022			2021			2020		
	T	R	S	T	R	S	T	R	S
Ferrosi e non ferrosi	363	363	-	386	386	-	461	461	-
Imballaggi	328	328	-	352	352	-	389	390	-
Emulsioni oleose e olii	171	171	-	150	150	-	96	96	-
Liquidi e fanghi da verniciatura	59	25	34	67	-	67	44	-	44
Apparecchiature, elettrici ed elettronici	59	59	-	35	35	-	46	46	-
Materiale plastico	47	47	-	57	57	-	31	31	-
Soluzioni acquose	32	-	32	39	-	39	19	-	19
Manutenzione verde	19	19	-	14	14	-	26	26	-
Materiali filtranti, assorbenti e contaminati	9	9	~0	9	5	4	6	3	3
Altro	1	1	-	7	7	~0	5	4	~0
Totale complessivo	1.088	1.022	66	1.116	1.006	110	1.123	1.057	66
% sul tot annuo	100%	94%	6%	100%	90%	10%	100%	94%	6%

T = Totale R = Recupero S = Smaltimento

GRI 306-4 | Rifiuti non destinati a smaltimento (tonnellate)

	2022	2021	2020
	Presso un sito esterno	Presso un sito esterno	Presso un sito esterno
Rifiuti non pericolosi	831	847	953
Preparazione per il riutilizzo (rigenerazione/recupero)	-	-	-
Riciclo	708	723	843
Altre operazioni di recupero	123	124	110
Rifiuti pericolosi	191	159	104
Preparazione per il riutilizzo (rigenerazione/recupero)	171	150	96
Riciclo	14	1	-
Altre operazioni di recupero	6	8	8
Totale	1.022	1.006	1.057

GRI 306-5 | Rifiuti destinati a smaltimento (tonnellate)

	2022	2021	2020
	Presso un sito esterno	Presso un sito esterno	Presso un sito esterno
Rifiuti non pericolosi	55	87	47
Incenerimento (con recupero di energia)	-	-	-
Incenerimento (senza recupero di energia)	13	-	~0
Conferimento discarica	-	34	12
Altro	42	53	35
Rifiuti pericolosi	11	23	19
Incenerimento (con recupero di energia)	-	-	-
Incenerimento (senza recupero di energia)	5	20	16
Conferimento discarica	-	-	-
Altro	6	3	3
Totale	66	110	66

Inoltre, il 22% dei materiali utilizzati da Vimar proviene da riciclo, mentre il 18% dei materiali utilizzati per la produzione e la confezione dei prodotti è costituito da materiali rinnovabili.

GRI 301-2: Materiali utilizzati che provengono da riciclo¹¹

	2022	2021	2020
	Ton	Ton	Ton
Totale dei materiali riciclati utilizzati	1.166	1.132	887
Totale dei materiali utilizzati	5.202	5.061	3.755
% di materiali riciclati utilizzati	22%	22%	24%

GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso¹²

	2022		2021		2020	
	Ton	%	Ton	%	Ton	%
Materiali rinnovabili	940	18%	872	15%	656	17%
Materiali non rinnovabili	4.262	82%	5.061	85%	3.099	83%
Peso totale dei materiali utilizzati	5.202	100%	5.933	100%	3.755	100%

¹¹ Il calcolo è stato effettuato includendo i materiali afferenti alle 4 macrocategorie: granuli plastici, vernici, metalli e imballaggi.

¹² Ibidem

FOCUS ON

Il recupero delle plastiche di stampaggio

Vimar adotta pratiche virtuose per massimizzare il recupero interno dei materiali. Ne è un esempio il processo di stampaggio, che oggi è in grado di recuperare circa 65 tonnellate di materiale di scarto che viene rilavorato ed estruso per essere reintrodotta nel ciclo produttivo.

Nel processo di stampaggio ad iniezione lo scarto consiste per lo più nello sfrido generato dallo stampo, dovuto alla solidificazione delle plastiche all'interno dei condotti di alimentazione. La costante ottimizzazione del design degli stampi ha permesso di ridurre progressivamente la sua incidenza, attestandola oggi mediamente intorno al 6% del peso dei pezzi prodotti. Il suo successivo recupero avviene attraverso una raccolta e uno stoccaggio diversificato a seconda del tipo di polimero e del colore, in quanto mischiare polimeri diversi renderebbe impossibile il loro utilizzo, costringendo l'Azienda a smaltirli come rifiuti.

Un'accurata selezione consente invece di trasformare questi materiali nuovamente in granuli miscelabili con la materia prima vergine, ottenendo un polimero con caratteristiche pressoché equivalenti al polimero di acquisto. La recente realizzazione di un nuovo impianto di recupero permetterà in futuro di aumentare ulteriormente la quantità dei materiali plastici reintrodotti nel ciclo produttivo.

Al pari della plastica, anche per i materiali metallici viene attuata una gestione che massimizza il recupero degli sfridi della lavorazione che vengono inviati alle fonderie per il loro recupero.



FOCUS ON

APA - un modello integrato per il recupero dei materiali

[GRI 306-2]

Dal 2012, l'Area Progetto Ambiente (APA) di Vimar riceve il materiale scartato dalla produzione e che non supera i rigidi test qualitativi e si occupa di selezionare e, ove possibile, recuperarlo o reinserirlo nel ciclo produttivo, separandolo secondo criteri di recuperabilità. APA gestisce in particolare i materiali di produzione da cui è possibile recuperare plastiche e semilavorati, ma anche componenti elettrici, elettronici e i metalli.

In totale, nel 2022, APA ha gestito oltre 37 tonnellate di materiale – circa il 74% in più rispetto al 2020, rappresentato per lo più da materiale elettronico.

Il 100% del materiale gestito da APA viene riciclato. Circa il 40% del materiale selezionato viene infatti reimpresso nel ciclo produttivo mentre la restante parte viene avviata a riciclo attraverso strutture esterne.

Packaging a impatto zero

Vimar è da sempre orientata a recepire gli stimoli del mercato e rispondere alle esigenze in continua evoluzione. È così, ad esempio, che **l'Azienda ha iniziato a studiare e sviluppare soluzioni PVC-free e plastic-free per l'imballaggio dei prodotti**. Queste soluzioni, combinate all'attenzione costante verso la riduzione dei volumi di imballo dedicata in fase di progettazione, consentono di minimizzare i materiali utilizzati e ridurre il peso delle confezioni, ottimizzare i trasporti, eliminare la plastica in favore della carta e aumentare l'utilizzo di imballaggi monomateriale – facilmente differenziabili da chi installa i prodotti Vimar.

Oggi, il 100% degli imballaggi Vimar è interamente riciclabile. Tutte le grafiche sono stampate con inchiostro ad acqua e sono utilizzate esclusivamente colle ecologiche.

L'impegno di Vimar nella progettazione di imballaggi sempre più leggeri e facili da recuperare è da anni premiato sul mercato.

Premi ottenuti dalle soluzioni innovative di packaging Vimar

Anno	Prodotto	Premio
2015	Presa multipla 6P17/11 + S17 bianco	Bando CONAI: L'ecodesign degli imballaggi
2016	Presa multipla 6P17/11 + S17 bianco	Istituto Italiano Imballaggio: Best Packaging
2017	Cronotermostato GSM 120-230 V	Bando CONAI: L'ecodesign degli imballaggi
2018	7509 Citofono Tab da parete	Bando CONAI: L'ecodesign degli imballaggi
2019	Comando domotico 4 pulsanti 2M	Bando CONAI: L'ecodesign degli imballaggi
2019	Comando domotico 4 pulsanti 2M	Istituto Italiano Imballaggio: Best Packaging
2020	01422 Touch screen domotico IP 7in PoE nero	Istituto Italiano Imballaggio: Best Packaging
2021	Kit videocitofonico mono 4,3in Tab+41005	Bando CONAI: L'ecodesign degli imballaggi



L'Azienda si è aggiudicata, ad esempio, **il premio per l'eco-design degli imballi del CONAI per ben 5 edizioni negli ultimi 7 anni, grazie alle sue soluzioni per la**

confezione di prodotti di elettronica, elettrotecnica e videocitofonia.

FOCUS ON

Linea – una serie studiata nei minimi dettagli

Linea è l'ultima serie arrivata in casa Vimar. Lanciata nel 2022, col motto "l'energia prende forma", rappresenta la miglior dimostrazione di come l'Azienda ha saputo coniugare design, tecnologia, funzionalità e sostenibilità – non solo nei prodotti, ma anche nel packaging.

Linea è sinonimo di totale planarità: i tasti sono ampi e le finiture piacevoli al tatto, con un azionamento estremamente silenzioso; i colori neutri permettono ai prodotti di adattarsi al meglio ad ogni stile, creando atmosfere sempre godibili e accoglienti.

Ma non sono solo le caratteristiche estetiche e funzionali a rendere Linea una serie unica nel suo genere. **Linea è:**

- **progettata applicando i principi dell'eco-design**, che includono la ricerca di materiali a minor impronta ambientale, la riduzione dei volumi di imballaggio e l'eliminazione di processi di produzione ad alto impatto ambientale;
- **dotata di verniciatura eco-friendly** e finitura a basso impatto delle placche metalliche in zinco-titanio;
- **dotata di un eco-pack innovativo**, più leggero, realizzato in carta FSC interamente riciclabile, stampato con inchiostro ad acqua e fissato esclusivamente con colle ecologiche, anche nella versione brevettata multi-pack.



Il nostro impegno per il futuro

Il nostro contributo agli SDGs

Ridurre costantemente i rifiuti generati, intervenendo sui processi produttivi e su tutte le operazioni per sviluppare soluzioni innovative o nuove progettualità che consentano di valorizzare internamente le materie prime seconde.



Incrementare progressivamente la frazione di rifiuti destinati al recupero mettendo appunto soluzioni per il riciclo interno o collaborazioni per attivare linee esterne quali il conferimento ad operatori specializzati.



Sostenere lo studio e la ricerca di soluzioni che consentano di incrementare l'utilizzo di materie prime seconde provenienti dalle filiere del riciclo, tanto nello sviluppo di prodotti quanto nel packaging.



SDGs



Efficienza energetica e riduzione delle emissioni

> Un'energia verde

>1,7 GWh

l'energia prodotta da impianti fotovoltaici

>17%

l'efficientamento dei consumi energetici cumulato negli ultimi 3 anni

-1.115 tCO₂

le emissioni evitate nell'ultimo triennio

[GRI 3-3]

Con il Green Deal, l’Europa si è candidata a diventare protagonista globale della transizione sostenibile. La trasparenza delle aziende sulle proprie performance ambientali nei confronti di clienti e investitori sarà fondamentale per accelerare il cambiamento: spetterà alla finanza e ai mercati orientare le risorse economiche a supporto delle attività più sostenibili, per esempio, dal punto di vista dell’efficienza energetica dei processi industriali o delle emissioni prodotte.

Eventuali inefficienze si tradurranno in costi di produzione più elevati e potranno compromettere l’attrattività di

un’azienda sul mercato.

Basti pensare che, già oggi, la dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili influenza l’autonomia di un’organizzazione e impatta sui costi operativi in caso di fluttuazioni dei prezzi. Per questo, Vimar considera l’approvvigionamento rinnovabile, l’efficienza energetica - sia a livello di consumi aziendali che nello sviluppo di prodotti utili alla riduzione dei consumi energetici - e la riduzione delle emissioni come pilastri imprescindibili per potenziare la competitività aziendale, contenere i costi operativi e garantire una maggiore sostenibilità ambientale.

Un’energia verde

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-5]

Nel 2022, Vimar ha consumato 81.700 GJ di energia, il 6% dei quali autoprodotti da fonti rinnovabili. I consumi maggiori si sono registrati nello stabilimento di Viale Vicenza, sia in termini di energia elettrica (31.000 GJ, pari al 57% del totale)

che di gas metano (6.700 GJ, pari al 43% del totale). Questo stabilimento ospita infatti il processo di stampaggio di materiale plastico dove sono presenti oltre 70 presse elettriche ed oleodinamiche.

GRI 302-1 | Energia consumata all’interno dell’organizzazione (GJ)
GRI 302-3 | Intensità energetica (MJ/ton per ore di lavoro)

	2022		2021		2020	
	GJ	MJ/h lavorata	GJ	MJ/h lavorata	GJ	MJ/h lavorata
Consumo diretto di energia	27.880	15	30.168	17	30.361	19
di cui consumo di Diesel	8.052	4	11.018	6	12.458	8
di cui consumo di GPL	-	-	-	-	-	-
di cui consumo di Benzina	6.335	4	3.791	2	1.178	1
di cui consumo di Gas Naturale	13.493	7	15.359	9	16.725	10
Consumo indiretto di energia elettrica	53.820	29	53.775	30	45.350	29
di cui energia da fonti rinnovabili	5.456	3	5.469	3	1.973	1
di cui energia da fonti non rinnovabili prelevata dalla rete	48.364	26	48.306	27	43.377	28
Energia totale venduta ¹³	900	~0	811	~0	544	~0
Totale dell’energia consumata	81.700	44	83.943	47	58.608	48

Con l’obiettivo di massimizzare la propria indipendenza energetica, Vimar si è dotata di impianti per la produzione autonoma di energia elettrica e termica rinnovabile in loco.

Dal 2011, il sito di Viale Vicenza è dotato di un impianto fotovoltaico della potenza di 623 kWp, composto da 2.710 moduli fotovoltaici in silicio policristallino e da 7 generatori. L’impianto ogni anno permette di generare circa 700.000 kWh di energia elettrica, evitando l’emissione di circa 220 tonnellate di CO₂ nell’atmosfera. Qui, la quota di energia elettrica auto-consumata dalle attività produttive supera l’85% dell’energia prodotta. L’energia ricavata dal sole copre il 10% del fabbisogno energetico dell’intero stabilimento.

Nel 2021 è entrato in funzione un nuovo impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Corso della Ceramica della potenza di 730 kWp. L’impianto è composto da 2.440 moduli fotovoltaici in silicio monocristallino ad alta efficienza e

produce ogni anno più di 1 GWh – con un risparmio di circa 315 tonnellate di CO₂ – un volume di energia che copre il 26% il fabbisogno complessivo dello stabilimento. Nel 2022, sono stati avviati i lavori per ampliare l’impianto esistente. Con l’entrata in funzione, attesa per il 2023, si aggiungeranno all’attuale capacità ulteriori 264 kWp che consentiranno di produrre ogni anno ulteriori 295.000 kWh e soddisfare oltre il 30% del fabbisogno energetico dell’intero stabilimento.

Sempre nel 2022, sono iniziati i lavori di installazione di un impianto fotovoltaico anche nello stabilimento di Colceresa, per una potenza di circa 118 kWp. L’impianto sarà composto da 240 moduli, che produrranno 120.000 kWh ogni anno. Grazie al nuovo impianto si riuscirà a coprire con l’energia fotovoltaica il 12% del fabbisogno energetico dell’intero stabilimento.



¹³ Il totale dell’energia venduta proviene da fonti rinnovabili

L'energia della terra

L'impianto geotermico consente di risparmiare ogni anno 400.000 kWh di energia rispetto ad un impianto tradizionale – l'equivalente del fabbisogno medio di 150 famiglie italiane¹⁴.

	2022		2021		2020	
	tCO ₂	Kg CO ₂ / h lavorata	tCO ₂	Kg CO ₂ / h lavorata	tCO ₂	Kg CO ₂ / h lavorata
Totale emissioni dirette (scope 1)	8.469	5	9.562	5	10.221	7
Emissioni dirette per combustione stazionaria (diesel)	3	~0	2	~0	1	~0
Emissioni dirette per combustione stazionaria (metano)	7.432	4	8.460	5	9.218	6
Emissioni dirette per flotta aziendale (diesel)	572	~0	786	~0	881	1
Emissioni dirette per flotta aziendale (benzina)	458	~0	274	~0	84	~0
Emissioni fuggitive	4	~0	40	~0	37	~0
Emissioni indirette derivanti dal consumo energetico (location based)	4.232	2	4.227	2	3.595	2
Emissioni indirette derivanti dal consumo energetico (market based)	6.134	3	6.126	3	5.234	3
Totale emissioni (scope 1 e scope 2)	12.701	7	13.789	7	13.816	9

34

Queste performance sono frutto, da un lato, dell'attenzione riposta nell'autoproduzione fotovoltaica e, dall'altro, soprattutto della scelta di affidarsi alla geotermia.

Oltre alla produzione verde, **gli interventi di efficientamento realizzati da Vimar nell'ultimo triennio hanno consentito un risparmio cumulato di circa 13.100 GJ di energia e 1.089 tonnellate di CO2 rispetto al periodo pre-Covid (-30% rispetto al 2018).**

GRI 302-4 | Riduzione del consumo di energia¹⁵

	2022		2021		2020	
	GJ risparmiati	Δ baseline	GJ risparmiati	Δ baseline	GJ risparmiati	Δ baseline
Ottimizzazione della gestione logistica	-	-	-	-	1.131	-1,49%
Ottimizzazione della produzione	-	-	6.840	-9%	-	-
Installazione impianti fotovoltaici	-	-	3.287	-4%	-	-
Ottimizzazione gestione impianto geotermico	600	-1%	-	-	-	-
Revamping impianti illuminazione a LED	909	-1%	-	-	327	~0
Totale	1.509	-2%	10.127	-13%	1.458	-2%

GRI 305-5 | Riduzione di GHG (gas effetto serra)¹⁶

	2022		2021		2020	
	tCO ₂	Δ baseline	tCO ₂	Δ baseline	tCO ₂	Δ baseline
Ottimizzazione della gestione logistica	-	-	-	-	99	-2%
Ottimizzazione della produzione	-	-	598	-15%	-	-
Installazione impianti fotovoltaici	-	-	288	-7%	-	-
Ottimizzazione gestione impianto geotermico	25	-1%	-	-	-	-
Revamping impianti illuminazione a LED	79	-2%	-	-	28	-1%
Totale	104	-3%	886	-22%	127	-3%

¹⁵ Si è scelto di utilizzare come baseline di riferimento le performance registrate nel 2018 (75.770 GJ)

¹⁶ Si è scelto di utilizzare come baseline di riferimento le performance registrate nel 2018 (3.962,7 TCO₂)

Oltre all'installazione degli impianti fotovoltaici, tra gli interventi più rilevanti si segnala:

- > **L'ottimizzazione della gestione logistica avvenuta nel 2020** con il trasferimento del magazzino semilavorati da Viale Vicenza a Corso della Ceramica, che ha segnato il completamento del Polo Logistico, unificando i magazzini dei semilavorati e del prodotto finito.
- > **L'ottimizzazione della produzione avvenuta nel 2020** con il trasferimento della produzione Elvox da Campodarsego al nuovo stabilimento di Corso della Ceramica. La chiusura dello stabilimento ha consentito anche in questo caso una ottimizzazione del processo produttivo e degli spazi utilizzati.
- > **Il revamping degli impianti di illuminazione a LED avvenuto in due fasi tra il 2020 e il 2022** prima con l'efficientamento di una parte del reparto stampaggio in Viale Vicenza, che ha permesso un risparmio annuo di 90.000 kWh, e successivamente con l'intervento su uffici e produzione in Corso della Ceramica, Viale Vicenza e Colceresa.

- > **L'ottimizzazione dell'impianto geotermico effettuata nel 2022** a valle di una regolazione dei parametri di funzionamento resa possibile dalle autorizzazioni ottenute nel 2021. L'intervento ha consentito di efficientare il funzionamento di pozzi, timer di attivazione e pompe di calore acqua-acqua che compongono l'impianto.
- > **La sostituzione di presse oleodinamiche con quelle elettriche nel reparto stampaggio nel 2018 e 2020**, che rappresenta una scelta fondamentale ai fini di ottimizzare i consumi di energia in quanto lo stampaggio di materiale plastico rappresenta il processo più energivoro dell'azienda.
- > **L'inserimento nel parco auto aziendale di 100 veicoli elettrici e ibridi**, che nel solo 2022 hanno percorso oltre 3 milioni km risparmiando 82 tonnellate di CO₂.

Questi sforzi non solo hanno contribuito a ridurre i costi operativi, ma hanno anche avuto un impatto positivo sull'ambiente, consentendo un utilizzo più sostenibile delle risorse energetiche.

Il nostro impegno per il futuro

Promuovere progetti incentrati sull'efficienza energetica e sulla riduzione delle emissioni incrementando l'impiego di fonti rinnovabili.

Il nostro contributo agli SDGs

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

36

37

SDGs



La sostenibilità nella catena di fornitura

> Una fornitura sicura e locale

>1.800

le **aziende partner** coinvolte all'interno della catena di fornitura

62%

la **quota di spesa per fornitura diretta** rivolta a partner nazionali

Mitigazione dei rischi

l'**approccio adottato**, in ottica *Risk Analysis-Based*

[GRI 3-3]

Il settore elettronico dipende da catene di fornitura globali e spesso le materie prime e la componentistica provengono da Paesi in via di sviluppo, caratterizzati da un’elevata instabilità interna. Ciò lo espone al rischio di interruzioni impreviste. Inoltre, la forte dipendenza da fornitori esteri può essere associata a un’elevata volatilità dei prezzi e all’esigenza di ricorrere a soluzioni logistiche non ottimali dal punto di vista ambientale.

Una fornitura sicura e locale

[GRI 204-1]

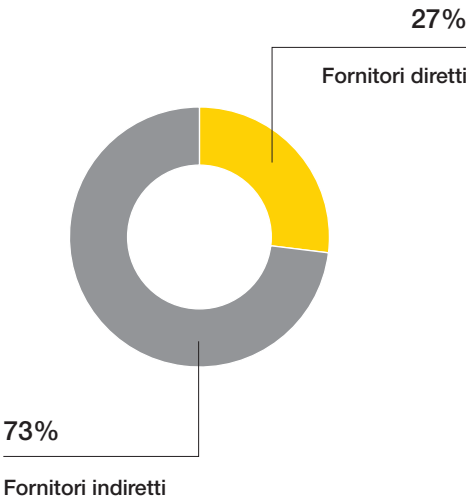
Vimar si avvale di una catena di fornitura ampia, reattiva, diversificata e sicura, che oggi vanta più di 1.800 aziende partner. L’Azienda ha scelto di adottare un approccio volto a minimizzare i rischi operativi e mantenere standard qualitativi elevati, tanto nelle materie prime quanto nei semilavorati e nei prodotti finiti.

Vimar predilige il consolidamento di rapporti di lungo periodo con i propri fornitori e si focalizza sul monitoraggio della merce in entrata per assicurare – anche attraverso la richiesta di apposite certificazioni – la qualità dei prodotti e la loro conformità agli standard richiesti. Vimar classifica i propri fornitori a seconda dei prodotti e dei servizi che offrono:

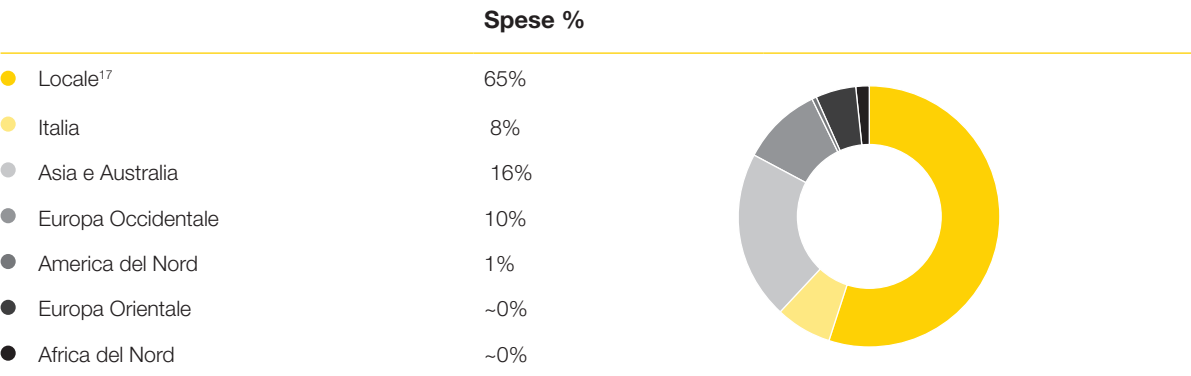
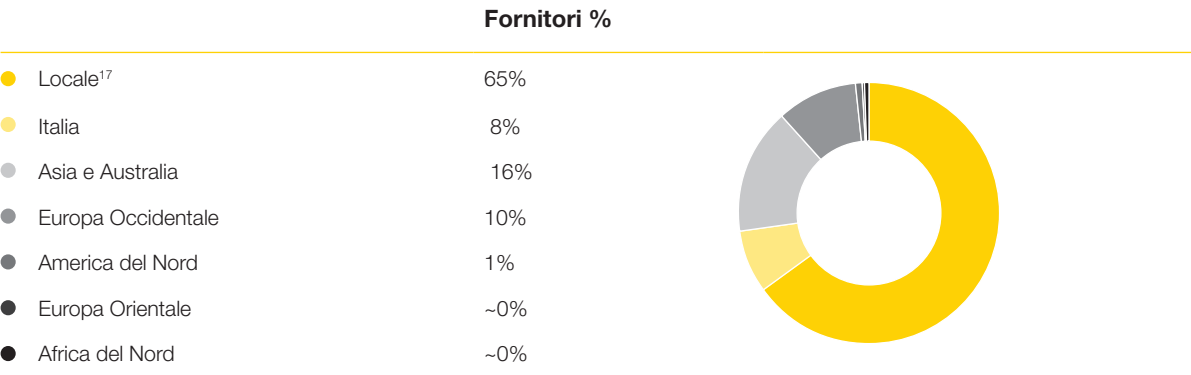
- I fornitori diretti rappresentano il 27% del totale e offrono materie prime strategiche per il processo produttivo, come metalli e plastiche; nel 2022 questa categoria ha rappresentato oltre il 65% della spesa complessiva sostenuta dall’Azienda per l’approvvigionamento (€80 milioni sugli oltre €123 milioni spesi complessivamente).
- I fornitori indiretti, invece, rappresentano numericamente il 73% del totale ed erogano servizi o materiali che non sono direttamente parte del ciclo produttivo, come consulenza, pubblicità, assistenza tecnica e trasporti, ma anche beni come hardware, stampi, automezzi e cancelleria. Anche alla luce degli interventi richiesti in ragione della costruzione del nuovo Polo Logistico e Produttivo, così come del lancio della nuova serie Linea, la spesa rivolta a questa categoria è aumentata rispetto alla media, raggiungendo circa il 35% del totale.

Per far fronte a tali sfide, l’Unione Europea ha sviluppato una nuova Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), che attribuisce alle aziende – nella figura dei loro amministratori – la responsabilità di indentificare, prevenire o rimediare agli impatti ambientali e alle violazioni dei diritti umani che si possono verificare lungo tutta la catena del valore.

Oggi, quasi 3 fornitori diretti su 4 sono situati in Italia (62% della spesa totale) e assicurano una fornitura stabile e continua. Questa scelta non solo favorisce la vicinanza geografica, minimizzando gli impatti ambientali legati allo spostamento della merce e permettendo un maggior controllo, ma consente anche di costruire relazioni di valore nel lungo termine.



204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali



Al di fuori dei confini nazionali l’Asia, e in particolare la Cina, rappresenta il territorio più importante per Vimar (16% dei fornitori e 21% della spesa), in quanto regione strategica per l’approvvigionamento di componentistica elettronica.

Qualità negli approvvigionamenti

[GRI 403-7]

Vimar monitora con attenzione la qualità dei prodotti e dei servizi offerti dai propri partner commerciali, per rispondere alle esigenze qualitative del prodotto, sottoponendo in casi specifici il materiale in entrata ad analisi di laboratorio per assicurare la completa conformità rispetto ai requisiti delle normative europee (Regulation on Registration, Evaluation, Au-

thorization of Chemicals o REACH e Restriction of Hazardous Substances Directive o RoHS). Inoltre, la procedura di valutazione dei partner diretti si basa sulle performance, e valorizza la presenza di sistemi di gestione certificati in ambito qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001) e sicurezza (ISO 45001).

¹⁷ Si considerano locali i fornitori la cui sede operativa di approvvigionamento è localizzata in un raggio di circa 200 km da Marostica.

Il 2022 è stato un anno ricco di sfide per il settore elettronico ed elettrotecnico – dapprima interessato da uno shortage globale di materie prime, componenti elettronici e difficoltà del trasporto via mare, e poi colpito da un’impennata dei costi di produzione dovuta all’aumento dei prezzi. **Anche Vimar nel corso dell’anno ha dovuto fronteggiare l’aumento dei costi dell’energia e dei prezzi, sviluppando una strategia volta a minimizzare gli impatti negativi attraverso 4 interventi chiave:**

- > **ricorso a fornitori secondari, o broker, per reperire materie prime.** Tale misura, necessaria per garantire la continuità produttiva, ha esposto Vimar a un aumento dei costi di produzione.
- > **re-design dei prodotti per minimizzarne la dipendenza dalle materie prime critiche.** Nel corso dell’anno, Vimar ha investito oltre 10.000 ore di lavoro nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni alternative, riprogettando schede elettroniche ed affrontando validazioni e start-up produttivi non pianificati per realizzare prodotti di uguale qualità con materiali più facilmente reperibili.
- > **ottimizzazione delle giacenze di magazzino.** Anche grazie a simulazioni software applicate alla gestione del magazzino e nella programmazione della produzione, Vimar ha ridefinito i piani di produzione basandosi sull’analisi di scenari e su simulazioni che le hanno consentito di garantire la continuità produttiva intervenendo sugli stock.
- > **ridotti fermi di produzione.** A testimonianza dell’impegno riposto da Vimar per assicurare la continuità operativa, si è registrata una contrazione delle ore lavorate pari solo al -7% rispetto all’anno precedente.

Grazie alle misure adottate, Vimar ha continuato a soddisfare le aspettative dei propri clienti, assicurando la regolarità dei tempi di produzione e consegna della merce.

Tali risultati sono anche frutto di un approccio da sempre orientato alla prevenzione e alla mitigazione del rischio di interruzioni lungo la fornitura, secondo una logica “Risk Analysis-Based” che mette in correlazione i fattori interni ed esterni ai quali l’azienda è esposta. **Vimar è infatti dotata di un modello di valutazione della capacità dei fornitori di continuare a erogare i prodotti o servizi richiesti – ovvero la loro “adeguatezza”.**

I parametri su cui si basa il modello sono 4:

- > **Fornitura**, che misura la concentrazione di approvvigionamento dei singoli articoli su uno o più fornitori – un parametro chiave soprattutto per i prodotti più avanzati dal punto di vista tecnologico o per le cosiddette materie prime critiche.
- > **Sostituzione**, che quantifica la facilità con cui un fornitore può essere sostituito o affiancato da second source in caso di necessità. Il parametro è una misura della distintività di specifiche tecniche e competenze offerte dal fornitore attuale.
- > **Rischio-Paese**, che valuta opportunità e minacce esterne connesse alle diverse aree geografiche secondo l’approccio quadridimensionale PEST (Politico, Economico, Sociale e Tecnologico). Tale parametro misura in particolare la stabilità e la continuità delle forniture a seconda delle aree di provenienza.
- > **Vendor rating**, che attribuisce a ciascun fornitore diretto un punteggio in relazione alle performance logistiche e di qualità registrate, così come essere in possesso di certificazioni Qualità, Ambiente e Sicurezza, rilasciate da Enti Accreditati. Il parametro viene valutato attraverso un apposito indicatore – l’Indice di Valutazione Globale.

L’applicazione di questo modello ha prodotto diversi benefici per Vimar, tra cui una diminuzione dei costi delle attività relative all’acquisto, alla logistica, al commerciale e al servizio clienti. Inoltre, ha consentito di consolidare le sinergie tra i magazzini e le risorse operative, promuovendo economie di scala e una gestione più efficiente degli stock di materiale.

Il nostro impegno
per il futuro

Il nostro contributo
agli SDGs

Includere criteri ambientali e sociali nei sistemi di valutazione, selezione e gestione dei fornitori in linea con le best practices di settore, al fine di promuovere lungo tutta la supply chain la condivisione dei valori di sostenibilità.



SDGs

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



Occupazione, valore e sostegno per il territorio

> Nel cuore di Marostica, al fianco della comunità

>100

le **associazioni ed enti del territorio** supportate con contributi diretti

447

le **borse di studio** erogate ai figli dei dipendenti nel triennio

51%

la **quota di Senior manager** provenienti dall'area di Marostica

[GRI 3-3]

L'eccellenza e l'attrattività di un territorio dipendono in larga parte dalla vivacità del suo tessuto socio-imprenditoriale. Iniziative come la collaborazione con scuole e università per progettare interventi formativi ad hoc, ma anche la scelta di avvalersi di

competenze locali, possono contribuire a creare e consolidare un know-how specializzato, favorendo la nascita di poli di competenza distintivi.

Nel cuore di Marostica, al fianco della comunità

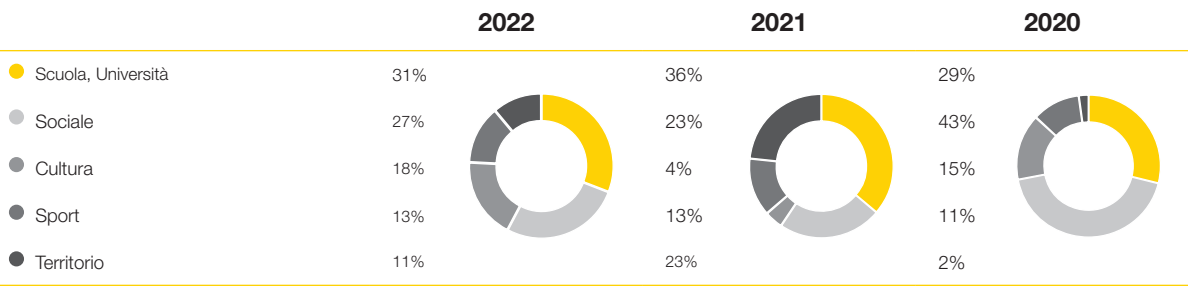
[GRI 202-2]

Da sempre, Vimar si impegna verso la società attivando tutti i canali a sua disposizione. Ne sono una testimonianza i contributi che l'azienda eroga annualmente a più di 100 associazioni ed enti del territorio.

Nel corso dell'anno, Vimar ha indirizzato il 31% dei suoi interventi

a favore dell'istruzione, lavorando insieme a scuole e università del territorio per promuovere lo sviluppo di competenze e know-how di alto livello. Un ulteriore 27% è stato invece destinato al sostegno di iniziative ad elevato impatto sociale, mentre la restante quota ha supportato iniziative culturali e sportive o realtà significative per l'identità territoriale di Marostica.

Contributi a favore del territorio per categoria di intervento



Borse di studio erogate

	2022	2021	2020
Medie	6	9	9
Superiori	73	97	102
Università	50	52	49
Totale	129	158	160

FOCUS ON

Competenze a prova di futuro

Vimar promuove progetti con scuole e università per contribuire allo sviluppo delle competenze di oggi e di domani a beneficio delle persone e della collettività. In particolare, l'Azienda partecipa ad eventi e Career Day organizzati dalle Università di Padova, Vicenza, Venezia, Verona, Milano e Trento, collabora fattivamente con gli Istituti Tecnici Superiori (ITS), con le Scuole Secondarie di secondo grado, nonché con le Business School, per intercettare i migliori talenti. Un dialogo diretto con le scuole avviene anche tramite la collaborazione nei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), e la possibilità di instaurare percorsi di stage formativi o finalizzati all'elaborazione di tesi di laurea e dottorato.

Per promuovere la crescita professionale dei giovani più meritevoli, Vimar eroga ogni anno delle Borse di Studio riservate ai figli dei propri dipendenti che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado o una facoltà universitaria. Nel 2022, sono state erogate 129 Borse di Studio il cui valore può arrivare fino a €900 per gli studenti universitari.



FOCUS ON

Il valore della tradizione

Vimar supporta la promozione del proprio territorio, valorizzando, preservando ed esportando in tutto il mondo il patrimonio storico e culturale. **L'Azienda sostiene la storica partita a scacchi, l'occasione che più ha reso celebre la città di Marostica e le sue tradizioni in tutto il mondo, durante cui gli scacchi “prendono vita” nella piazza principale della città** ricreando l'appassionata storia d'amore della figlia del Castellano di Marostica, Lionora, e dei due giovani Rinaldo d'Angarano e Vieri da Vallonara che si contendevano la sua mano. Inoltre, l'Azienda supporta il Circolo Scacchistico, un'associazione sportiva dilettantistica e culturale nata con lo scopo di coltivare la passione degli scacchi.

Anche in questo modo, Vimar contribuisce allo sviluppo culturale del territorio che da 78 anni ospita la sua sede centrale e i suoi stabilimenti produttivi.

Vimar sostiene numerosi progetti sportivi e culturali (anche di carattere nazionale) come mezzo per arricchire la vita delle persone e contribuire allo sviluppo della comunità, e sportivi. Tra le iniziative più significative è possibile citare il tesseramento di tutti i dipendenti presso la Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori, la partecipazione all'Associazione onlus Le Scarpette delle Formiche e il sostegno al Circolo Vimar Ricreativo Anziani per gli ex dipendenti. L'Azienda supporta anche il CUOA, l'Associazione dei Musei e dei Monumenti di Bassano e la mostra di Antonio

Canova, oltre che sostenere la squadra di atletica leggera di Marostica e il Torneo Win:Win. Oggi, inoltre, Vimar contribuisce allo sviluppo del territorio valorizzando le competenze locali. **Più del 51% dei senior manager proviene o risiede infatti nei pressi di Marostica**, a testimonianza di come l'Azienda sia in prima linea nella creazione di un capitale umano di alto livello, a disposizione di tutta la comunità.

GRI 202-2 | Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

	2022	2021	2020
Totale senior manager	85	83	84
Senior manager assunti presso la comunità locale	43	43	42
Senior manager assunti presso la comunità locale (%)	51%	52%	50%

SDGs



Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti

> Le nostre persone

>98%

i **dipendenti assunti** con contratti a tempo **indeterminato**

>400

i **dipendenti coinvolti** in 4 anni nel percorso formativo "Attiva la Mente"

Welfare Champion

il **riconoscimento** ricevuto nel 2020 dal Presidente del Consiglio dei Ministri

[GRI 3-3]

La qualità dei prodotti e servizi di Vimar è il frutto della professionalità e della passione dei suoi dipendenti. Le persone sono il motore dell’azienda e rappresentano un patrimonio che viene valorizzato e custodito ogni giorno. Per questa

ragione, Vimar promuove il benessere dei suoi collaboratori offrendo loro iniziative di welfare aziendale e programmi di formazione e di crescita professionale e personale.

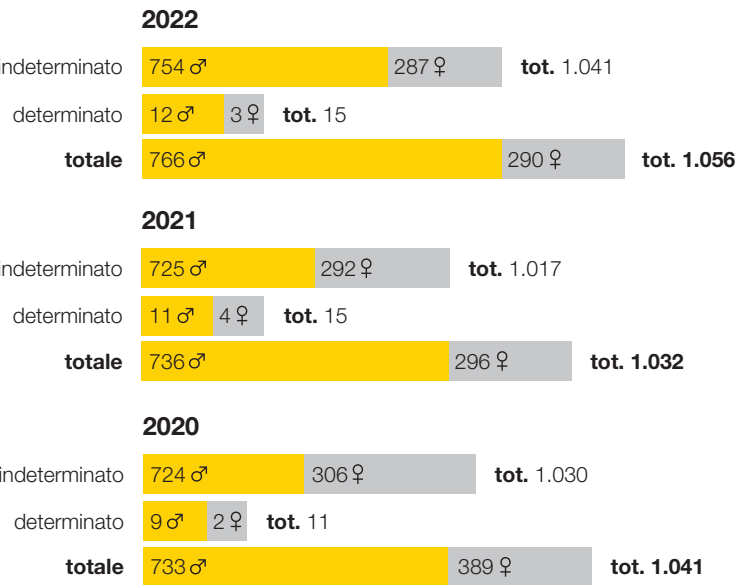
Le nostre persone

[GRI 2-7] [GRI 2-8]

Nel 2022, Vimar ha raggiunto i suoi obiettivi grazie al contributo di oltre 1.050 dipendenti in Italia, di cui il 98,5% a tempo indeterminato.

GRI 2-7 | Dipendenti per sesso e regione (numero di persone)

GRI 2-7 | Dipendenti per contratto, sesso e regione (numero di persone)



	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	287	754	1.041	292	725	1.017	306	724	1.030
Dipendenti a tempo determinato	3	12	15	4	11	15	2	9	11
Totale	290	766	1.056	296	736	1.032	308	733	1.041
di cui domicilianti	41	0	41	49	0	49	64	1	65
di cui dipendenti a tempo pieno	180	757	937	175	728	903	168	727	895
di cui dipendenti part-time	69	9	78	72	8	80	76	5	81

Il benessere dei collaboratori e delle loro famiglie è da sempre una priorità per Vimar. In particolare, per favorire un rapporto equilibrato tra vita lavorativa e vita privata, l’Azienda offre un nutrito ventaglio di facilitazioni quali ad esempio orari flessibili, part-time, congedi dedicati ai genitori, permessi per visite mediche, nonché la Banca Ore solidale. Vimar ha inoltre introdotto lo smart working, dotandosi di un Regolamento aziendale, che ne disciplina l’utilizzo.

Anche i famigliari dei dipendenti beneficiano del welfare aziendale: sanità integrativa, coperture assicurative, borse di studio, asilo nido in convenzione, Summer Camp. Questa è una delle ragioni alla base del riconoscimento a Vimar del prestigioso premio “Azienda Welfare Champion 2020”, che premia l’ampiezza e il contenuto delle iniziative di welfare offerto dalle aziende conferito dalla Presidente del Consiglio dei Ministri.

Dal 2018, Vimar ha anche avviato “Attiva la Mente”, un percorso formativo che negli ultimi 4 anni ha coinvolto

quasi 400 dipendenti in corsi di lingue, informatica, grafica e fotografia, yoga e pilates. Le sessioni vengono erogate in orario extra lavorativo e sono progettate e sviluppate in collaborazione con le organizzazioni sindacali.

Il senso di appartenenza, l’aggregazione e il coinvolgimento delle persone sono promossi anche attraverso numerosi eventi organizzati durante l’anno. Ne sono un esempio le gite aziendali, il family day (durante il quale gli stabilimenti sono aperti alla visita dei famigliari) e la cerimonia di premiazione delle borse di studio riservate ai figli dei dipendenti che si sono distinti durante il percorso scolastico. Vengono proposti inoltre incontri al di fuori dell’orario di lavoro il cui scopo è promuovere programmi di salute e benessere delle persone e l’informazione sulle principali attività e progetti aziendali.

Da alcuni anni, infine, People@Vimar – l’house organ dell’Azienda – rappresenta il veicolo digitale per allineare tutti i dipendenti sui principali accadimenti avvenuti.

Il nostro impegno per il futuro

Potenziare le iniziative di coinvolgimento dei dipendenti per incrementarne l’ingaggio e l’inclusione, tanto nella fase iniziale di inserimento in Azienda (onboarding) quanto nel corso dell’intera permanenza, attraverso progetti formativi specifici.

Il nostro contributo agli SDGs

3 SALUTE E BENESSERE

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere lo studio di nuove misure di welfare aziendale da concordare in occasione del rinnovo del contratto integrativo.

3 SALUTE E BENESSERE

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

SDGs



Capacità di attrazione e retention

- > Lo sviluppo professionale
- > L'inserimento di nuove risorse

>20.000 ore

la **formazione fruita** nel corso dell'anno dai dipendenti Vimar

41%

la **quota di nuovi ingressi giovani**, con meno di 30 anni, nel corso dell'anno

25%

Il **tasso di assunzione tra i giovani fruitori di stage** Vimar, nel corso dell'anno

[GRI 3-3]

Per rispondere alle esigenze di un mercato del lavoro divenuto sempre di più competitivo, Vimar è impegnata in un costante sviluppo delle persone e delle competenze a tutti i livelli. Garantire l’attrazione di risorse qualificate consente di mantenere un vantaggio competitivo in un mercato in rapida evoluzione, mentre la capacità di trattenere i dipendenti con elevato potenziale favorisce la continuità, l’innovazione e lo sviluppo dell’azienda.

Lo sviluppo professionale

[GRI 404-1] [GRI 404-3]

Vimar promuove attività di formazione continua per i suoi collaboratori, in quanto leva fondamentale per la crescita dei dipendenti, sia da un punto di vista personale che lavorativo.

Nel corso del 2022, le attività formative dedicate ai dipen-

Nel 2022, la ricerca di nuove figure professionali si è concentrata prevalentemente sul personale altamente specializzato in ambito tecnico, quali progettisti, tecnologi, manutentori, operatori di impianti e attrezzisti, ma anche in ambito commerciale, in particolare sulla forza vendita.

denti hanno superato complessivamente le 20.000 ore – in aumento del 2% rispetto al 2021. In aggiunta alla formazione obbligatoria, gli ambiti di intervento proposti spaziano da competenze tecnico-specialistiche legate alla specificità del proprio ruolo a competenze trasversali o manageriali (soft skills).

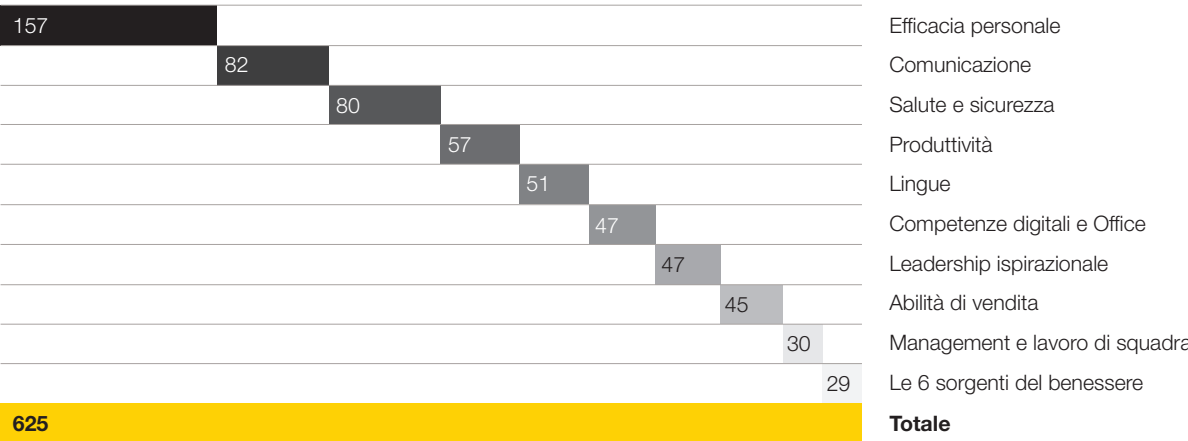
GRI 404-1 | Ore medie di formazione annua per dipendente

	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	19	-	19	19	-	19	14	-	14
Quadri	24	6	22	19	10	19	18	27	19
Impiegati	21	15	20	22	13	20	21	12	19
Operai	24	8	17	24	10	18	4	1	3
Totale	22	11	19	22	11	19	16	6	13

Questo risultato è stato raggiunto anche grazie alla nascita di Vimar Academy, una piattaforma digitale dedicata alla formazione e autoformazione dei dipendenti. La piattaforma, resa disponibile proprio nel 2022, dispone di 10 macrocategorie

di percorsi formativi in formato e-learning, a disposizione di tutti i dipendenti ed accessibili e fruibili da pc, smartphone e tablet. In un anno, oltre 180 dipendenti si sono iscritti ai corsi offerti.

Iscrizioni dei dipendenti per macrocategorie di corsi



Nel 2022, il 100% dei dirigenti, il 94% dei quadri e il 31% degli impiegati sono stati valutati sulla loro performance.

GRI 404-3 | Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

	2022	2021	2020
Dirigenti	100%	100%	100%
Quadri	94%	94%	92%
Impiegati	31%	33%	33%

L’inserimento di nuove risorse

[GRI 401-1]

L’inserimento in Azienda delle persone e la copertura dei posti vacanti avviene tramite un accurato processo di selezione, che si articola non solo mediante i tradizionali canali

esterni all’azienda, ma anche attraverso un processo di “job posting” che consente ai dipendenti di candidarsi e favorisce pertanto la mobilità interna e la crescita professionale.

GRI 404-1 | Nuove assunzioni e turnover

	2022			2021			2020		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
a. Assunzioni									
< 30 anni	6	28	34	8	14	22	2	10	12
30 - 50 anni	8	31	39	5	32	37	7	24	31
> 50 anni	3	6	10	0	4	4	2	3	5
Totale assunzioni	17	65	82	13	50	63	11	37	63
Tasso assunzioni	8%			6%			5%		
b. Cessazioni									
< 30 anni	1	4	5	0	4	4	0	5	5
30 - 50 anni	3	18	21	3	24	27	2	16	18
> 50 anni	17	17	34	22	14	36	16	25	41
Totale cessazioni	21	39	60	25	42	67	18	46	64
Tasso cessazioni	6%			6%			6%		

Nel 2022, Vimar ha inserito 82 nuove figure, di cui il 41% al di sotto dei 30 anni.

concretizza in stage formativi e tirocini per la realizzazione di tesi di laurea e dottorati.

L'ingresso di nuovi talenti è favorito anche dalla collaborazione che l'azienda da anni coltiva con le scuole del territorio (di secondo grado ed ITS) e le università. Questa partnership si

Grazie a queste collaborazioni, sono stati avviati, nel corso dell'anno, 27 tra stage e tirocini, il 25% dei quali si è trasformato in assunzione.

Attività di stage e tirocini risultati in nuove assunzioni

	2022	2021	2020
Stage/tirocini attivati	27	23	18
Di cui assunti	7	5	3

Il nostro impegno
per il futuro

Il nostro contributo
agli SDGs

Promuovere un’iniziativa di “Employer Branding”, con la finalità di potenziare l’attrattività dell’Azienda, sia in termini di Employer Brand Identity che di Employee Value Proposition, anche mediante lo sviluppo di strategie di comunicazione personalizzate.





Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti

- > La prevenzione e la gestione dei rischi
- > La cultura della sicurezza

100%

i dipendenti coperti da un
sistema di gestione certificato
ISO 45001

0

le malattie professionali
censite nel triennio

58%

la quota di ore di formazione
dedicate alla salute e sicurezza

[GRI 3-3]

Vimar mette la salute e la sicurezza delle persone al primo posto. **L'Azienda si avvale di un sistema di gestione che copre il 100% dei dipendenti, coordinato da un'apposita funzione e certificato ISO 45001:2018.** Inoltre, l'adozione di un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e la presenza di un organismo di Vigilanza (OdV) consente all'Azienda di confrontarsi e allinearsi alle migliori pratiche, mantenendosi all'avanguardia nella gestione dei rischi.

L'approccio Vimar interessa anche i fornitori di servizi e manutenzione che accedono ai locali aziendali al fine di verificare il rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale. Vimar richiede inoltre a tutti i fornitori di soddisfare requisiti quali:

- **Verifica dell'idoneità tecnica e professionale**, tramite una verifica preliminare dell'idoneità dei fornitori, la taratura

degli strumenti e l'idoneità dei dispositivi di protezione individuale (DPI);

- **Verifiche sociali**, che includono per esempio la corretta applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), il regolare versamento delle retribuzioni del proprio personale e la formazione obbligatoria;
- **Verifica sui rischi interferenziali**;
- **Anagrafica dei lavoratori e formazione abilitante**;
- **Verbale di coordinamento**, che stabilisce in modo dettagliato le modalità di collaborazione tra l'azienda committente e il fornitore.

La prevenzione e la gestione dei rischi

[GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Vimar valuta con attenzione i rischi che possono verificarsi all'interno dell'Azienda e riconosce la necessità di mantenere tale valutazione costantemente aggiornata per riflettere l'evoluzione dei processi, i cambiamenti e le nuove attività implementate. Così identifica e mitiga tempestivamente i potenziali rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti.

Un aspetto fondamentale della gestione del rischio è la prevenzione. Per questo, con il supporto di un software dedicato, Vimar analizza e gestisce i rischi, elaborando un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) conforme ai requisiti di legge e sottoposto ad aggiornamento minimo semestrale.

Vimar negli anni ha messo in atto un sistema articolato per la raccolta di segnalazioni, informazioni sui potenziali pericoli e rischi presenti nelle attività lavorative, o suggerimenti di miglioramento. Questo prevede la possibilità di utilizzare apposite “casette gialle”, l'invio di mail, la redazione di report da parte dei Preposti tramite il Dirigente Sicurezza e le segnalazioni prove-

nienti dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Tutte le segnalazioni vengono registrate dal Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), il quale provvede successivamente a mettere in atto le opportune verifiche o attività di miglioramento.

Da ultimo, la sorveglianza sanitaria svolge un ruolo fondamentale ed è affidata al medico aziendale, che collabora attivamente con il SPP, effettuando sopralluoghi periodici negli ambienti di lavoro e visitando i lavoratori secondo il protocollo sanitario. Attraverso visite mediche preventive e periodiche, il medico valuta l'idoneità dei lavoratori per svolgere le mansioni specifiche. Inoltre, il medico del lavoro contribuisce all'aggiornamento costante del DVR e partecipa alle attività di informazione dei lavoratori sui rischi presenti in Azienda.

Tale approccio ha prodotto effetti positivi tangibili. Pur partendo da un livello significativamente basso di infortuni, esso è in costante diminuzione nel tempo così come non sono mai state registrate malattie professionali.

GRI 403-9 | Infortuni sul lavoro

	2022	2021	2020
a. Lavoratori dipendenti			
Numero infortuni registrabili (sono inclusi gli infortuni avvenuti in itinere)	7	12	13
Numero di infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Totale ore lavorate personale dipendente	1.573.162	1.585.666	1.489.776
Indice di Gravità	0,10	0,16	0,42
Indice di Frequenza	4,24	7,31	8,63
b. Lavoratori non dipendenti			
Numero infortuni registrabili (sono inclusi gli infortuni avvenuti in itinere)	1	0	1
Numero di infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Totale ore lavorate personale dipendente	210.845	171.070	111.493
Indice di Gravità	N.D.	N.D.	N.D.
Indice di Frequenza	4,74	0	8,96

GRI 403-10 | Malattie professionali

	2022	2021	2020
a. Lavoratori dipendenti			
Decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0
Malattie professionali registrabili	0	0	0
Principali tipologie di malattie professionali	0	0	0
b. Lavoratori non dipendenti			
Decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0
Malattie professionali registrabili	0	0	0
Principali tipologie di malattie professionali	0	0	0

Questi risultati sono stati raggiunti attraverso una combinazione di miglioramenti tecnici, studio e progettazione, formazione, misure di prevenzione integrative, monitoraggio e sorveglianza costante, nonché tramite l'adozione di ausili e soluzioni e

rgonomiche, in linea con quanto definito nei piani di miglioramento annuali che Vimar elabora per ciascuno stabilimento o attività rilevante.

La cultura della sicurezza

[GRI 403-4] [GRI 403-5]

Sulle oltre 24.300 ore di formazione erogate nel 2022 al personale dipendente e non dipendente, più del 58% sono state dedicate all'ambito ambiente e sicurezza. Ciò dimostra un impegno concreto nel fornire ai dipendenti la formazione e l'addestramento necessari per affrontare le sfide legate alla sicurezza sul posto di lavoro.

La maggior parte di queste ore è stata dedicata all'addestramento di nuovi assunti o cambio di mansione (5.657), seguita da aggiornamenti produttivi, formazione prevista dall'Accordo Stato-Regioni e attività di aggiornamento di addetti al primo soccorso e antincendio, addetti ai lavori elettrici e preposti. **Nel complesso, le ore dedicate alla formazione Ambiente e Sicurezza sono aumentate del 66% rispetto al 2021.**

Totale ore di formazione erogate

Totale ore di formazione Ambiente e Sicurezza



Totale ore di formazione erogate



In questo contesto, la partecipazione dei dipendenti ai sistemi di gestione sulla salute e sicurezza sul lavoro è garantita attraverso i Rappresentanti della Sicurezza sul Lavoro (RLS).

Oltre alla riunione annuale, come previsto dall'articolo 35, sono programmate ulteriori incontri per discutere delle nuove emissioni del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), di modifiche organizzative normative, segnalazioni di pericoli potenziali gravi o infortuni e nuove misure di prevenzione e protezione.

In risposta alla crisi pandemica, è stato inoltre istituito un Comitato Covid composto RSU, RLS, Risorse Umane, Medico competente e RSPP che, nel corso del 2022, si è incontrato numerose volte. Inoltre, per facilitare la comunicazione tra azienda e personale sulle tematiche legate all'emergenza sanitaria è stato realizzato il servizio Infocovid, operativo sette giorni su sette, con l'obiettivo di fornire indicazioni sulle corrette prassi da seguire in caso di positività o di contatto con persona positiva, e chiarimenti sui comportamenti da attuare nel rispetto del Protocollo aziendale.

Ricerca e Innovazione

- > Innovazione trasversale e competenze integrate
- > Il valore intangibile

>200

i **brevetti depositati** da Vimar in oltre 78 anni di storia

VIEW 
IoT smart life

View Wireless, la **soluzione per una casa smart**, intelligente il doppio, che consuma la metà

HoSmartAI

la **partnership** avviata per immaginare i servizi ospedalieri del futuro

[GRI 3-3]

Con il recente Piano Transizione 4.0, il Governo italiano ha consolidato il proprio impegno a favore dell'innovazione tecnologica del sistema industriale. Digitalizzazione e automazione possono infatti fornire un contributo chiave in termini di efficienza, produttività e sviluppo di nuovi prodotti – specialmente in settori come quello elettrico ed elettronico, resi sempre più competitivi dall'ingresso di nuovi player provenienti da altri Paesi e settori.

L'innovazione è una parte integrante del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti Vimar. Non solo permette

Innovazione trasversale e competenze integrate

Grazie alla vasta esperienza maturata nel settore, **Vimar è in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione, offrendo prodotti innovativi, tecnologicamente avanzati, e al contempo accessibili e semplici da usare.**

La struttura interna di Ricerca e Sviluppo è specializzata negli ambiti elettronico ed elettromeccanico, oltre che dell'industrializzazione, ed è coordinata dalla Direzione Tecnica.

La Direzione Ricerca & Sviluppo si occupa di incorporare software e algoritmi di elaborazione e gestione all'interno delle soluzioni Vimar. **Questo lavoro beneficia di professionisti specializzati su temi quali l'Intelligenza Artificiale, la User Experience e la User Interface**, incaricati di esplorare le fron-

di immaginare soluzioni nuove, ma anche di arricchire le soluzioni di sempre con caratteristiche all'avanguardia.

In quest'ottica, Vimar lavora quotidianamente per costruire autonomamente il know-how in materia di sviluppo dei prodotti e dei processi industriali, avvalendosi ove opportuno di collaborazioni con partner specializzati. Questa competenza permette a Vimar di personalizzare e adattare macchinari e linee in base alle esigenze specifiche di prodotto o di processo, esercitando un controllo diretto sull'intero ciclo produttivo.

tiere dei trend tecnologici. La logica interdisciplinare adottata dal team consente di esplorare nuove idee e concetti in modo più ampio, superando i limiti di una visione verticale.

Inoltre, la Direzione si concentra sulla progettazione e sullo sviluppo di componenti meccanici ed è responsabile dell'integrazione delle parti elettroniche e meccaniche nei prodotti Vimar, oltre che della verifica della loro idoneità tecnico-normativa. I diversi team di Ricerca & Sviluppo lavorano in stretta collaborazione per assicurare un approccio integrato e sinergico nello sviluppo dei prodotti Vimar. Grazie a questa divisione di competenze, l'Azienda è in grado di affrontare le sfide tecnologiche e di mercato in modo efficace, garantendo prodotti innovativi e di alta qualità.

Il valore intangibile

Dal 1945, Vimar impegna la propria energia positiva nella ricerca di soluzioni nuove.

In oltre 78 anni di storia, l'Azienda ha registrato oltre 200 brevetti, 13 dei quali depositati solo nel 2022, e altri 11 tra il 2020 e il 2021.

FOCUS ON

Una casa intelligente il doppio, che consuma la metà



View Wireless è uno dei principali sistemi di Internet of Things (IoT) che utilizza la tecnologia Bluetooth MESH® per l'impianto connesso di una casa smart. Questo sistema, infatti, non solo permette di rendere la casa intelligente, ma è anche semplice e veloce da realizzare perché non servono opere murarie. Infatti, basta sostituire nell'impianto esistente alcuni interruttori tradizionali con i nuovi dispositivi connessi e alimentarli. L'impianto mantiene la stessa estetica ma si aggiungono innovative funzionalità digitali che garantiscono maggior comfort, efficienza energetica e sicurezza. Tramite app View o con il comando vocale è possibile comandare l'illuminazione degli ambienti, alzare e abbassare tapparelle o tende motorizzate, controllare i consumi elettrici e i carichi dell'intera casa e dei singoli elettrodomestici, gestire la temperatura dei vari ambienti per il riscaldamento e il raffrescamento, creare e gestire nella massima semplicità fino a 16 scenari.

Grazie alla stretta collaborazione con Nordic Semiconductor – società norvegese leader nel settore della comunicazione wireless – Vimar ha sviluppato una soluzione che permette di connettere tra loro tutti i dispositivi smart utilizzati negli ambienti e nella vita di

tutti i giorni, con un dispendio energetico minimo. Le tecnologie integrate tra loro sono due: MESH Bluetooth® e Zigbee® 3.0. Si tratta di due protocolli di comunicazione wireless che permettono di creare linee di interconnessione intelligenti tra i diversi prodotti, dotandoli di alcune caratteristiche chiave per sviluppare un sistema smart a basso fabbisogno energetico.

MESH Bluetooth® permette infatti di creare una rete su larga scala – un sistema “a maglia” che consente di espandere l'impianto senza eseguire opere murarie aggiuntive e in cui ciascun dispositivo si trasforma in un ripetitore di segnale per gli altri. Zigbee® 3.0 invece è un protocollo per reti IoT basato su radiofrequenza a basso consumo energetico che consente di trasformare ogni dispositivo in un punto di comando della rete.

Il sistema connesso View Wireless è disponibile per le serie civili Eikon, Linea Arké e Plana – una testimonianza dell'impegno costante di Vimar nello studio di soluzioni altamente tecnologiche e pensate per rendere più semplice la vita delle persone, aumentando nel contempo il valore dell'immobile.



La ricetta dell'innovazione targata Vimar si fonda anche sulla collaborazione con le migliori Università e centri di ricerca nazionale per identificare, sviluppare e integrare soluzioni tecnologiche d'avanguardia nei prodotti e nei processi produttivi dell'Azienda.

Da anni, per esempio, **Vimar lavora insieme all'Università di Padova, e più in particolare con le facoltà di Ingegneria Elettronica e Ingegneria Industriale, con le quali ha avviato numerosi progetti di ricerca su metodologie e soluzioni**

innovative da applicare nei processi industriali.

L'Azienda collabora inoltre con importanti partner, come le strutture sanitarie, al fine di studiare applicazioni innovative dei propri prodotti in contesti non tradizionali.

Tali collaborazioni consentono di ampliare le competenze e le risorse a disposizione di Vimar, sviluppando una sensibilità unica a support della progettazione, sviluppo, produzione e commercializzazione delle soluzioni.



FOCUS ON

Tecnologie al servizio della salute

HoSmartAI è un progetto frutto della collaborazione di oltre 24 partners, tra cui realtà private internazionali sia partner universitari o ospedalieri che insieme si sono impegnati ad esplorare il potenziale dell'Intelligenza Artificiale e della robotica applicate ai contesti sanitari.

Il progetto ha un respiro internazionale ed è nato in seno al programma europeo Horizon 2020 per immaginare i servizi ospedalieri del futuro attraverso l'Intelligenza Artificiale.

In rappresentanza dell'eccellenza italiana in questo progetto di collaborazione internazionale, nel 2021, Vimar ha partecipato al consorzio in qualità di partner tecnologico, assieme all'ospedale S. Camillo di Venezia Lido, specializzato nel trattamento di patologie neurologiche.

Il progetto pilota di HoSmartAI (Hospital Smart Development based on AI) è stato avviato proprio nel 2021 all'interno della struttura sanitaria veneta e ha visto l'installazione in via sperimentale di sensori, sistemi di controllo, accessi e rilevazione della presenza della gamma View Wireless all'interno degli ambienti ospedalieri per monitorare le attività di rieducazione e garantire la sicurezza dei pazienti.

I dati raccolti dai dispositivi smart di Vimar – capaci, ad esempio, di rilevare micromovimenti come il respi-

ro e monitorare così in ogni momento le funzioni vitali dei pazienti – hanno aiutato a integrare le informazioni relative alla gestione della riabilitazione dei pazienti in modo da verificarne l'efficacia, oltre a contenere i rischi per gli stessi nei momenti di assenza del personale. Le stesse soluzioni sono state quindi installate anche nelle abitazioni di alcuni pazienti per seguire il paziente da remoto anche durante il percorso di riabilitazione.

Tali tecnologie possono fornire un supporto essenziale tanto all'interno dei contesti ospedalieri quanto in quelli domestici, specialmente per le persone più fragili. **I sensori Vimar, infatti, sono in grado di rilevare la presenza, la posizione e il movimento di persone e beni all'interno di una stanza con precisione e possono svolgere un ruolo chiave nel monitoraggio, ad esempio, delle cadute accidentali.**

Le caratteristiche dell'UWB (Ultra Wide Band) rendono questa tecnologia particolarmente adatta per **monitorare la presenza umana in ambito residenziale e terziario. Grazie alle sue funzioni avanzate, i sistemi UWB consentono di rilevare la presenza di persone in una stanza e l'affollamento degli spazi**, regolando l'areazione o il consumo di energia di conseguenza. Inoltre, offrono la possibilità di gestire in modo intelligente gli accessi nelle strutture alberghiere.



Qualità e sicurezza dei prodotti

> Qualità certificata

85%

la quota di **fatturato generato attraverso prodotti** dotati di certificazioni di qualità volontarie

>86

le **certificazioni** utilizzate da Vimar per verificare la qualità e la sicurezza dei propri prodotti

Laboratorio CTF di Livello 2

Il **riconoscimento** che permette ai tecnici Vimar di effettuare i controlli di qualità in loco

[GRI 3-3]

Quando un prodotto è pensato per accompagnare da vicino un cliente per lunghi periodi di tempo, come nel caso delle soluzioni elettriche ed elettroniche, la qualità è tutto. Anche per questo, specialmente nel mercato europeo, sono stati introdotti requisiti stringenti per garantire la commercializzazione di prodotti sicuri che non possano nuocere alla salute dei consumatori.

In un simile contesto, il possesso di certificazioni che attestino la qualità e la sicurezza dei prodotti offerti svolge un ruolo determinante nel consolidare il vantaggio competitivo di un'azienda sul mercato. **Vimar si è quindi dotata di processi e strumenti**

Qualità certificata

I prodotti Vimar sono progettati per durare negli anni e sono specificamente studiati per far parte dell'infrastruttura elettrica degli edifici, in modo sicuro durevole e robusto.

L'approccio scelto da Vimar si basa infatti su principi quali scrupolosità, oggettività e verificabilità.

I test sono svolti dal Laboratorio interno dell'Azienda, in accordo a quanto previsto dalla procedura Prove, Controlli e Collaudi (PCC) che integra il sistema di gestione e definisce le responsabilità e le modalità operative per una corretta esecuzione dei controlli e collaudi, inclusi i test per verificare il controllo qualità produttivo. Le attività sono effettuate da personale qualificato e vengono svolte sia sui nuovi prodotti sia – periodicamente – su quelli già commercializzati, nonché all'interno dei reparti produttivi su campionature di materiali lavorati quali plastica e metalli.

L'attenzione e la cura riposte nelle analisi dei prodotti e materiali hanno consentito al Laboratorio Vimar di ricevere l'autorizzazione da IMQ S.p.A. ad operare come laboratorio CTF di Livello 2, ovvero a verificare e certificare autonomamente la qualità dei prodotti – non solo di Vimar, ma anche di terze parti. Ciò significa che **al Laboratorio Vimar sono state riconosciute le competenze, le risorse e le attrezzature necessarie per condurre test e prove conformi ai requisiti di legge.**

Il lavoro del laboratorio, e più in particolare l'attività di verifica

attraverso cui effettuare un monitoraggio accurato della qualità dei propri prodotti e delle materie prime utilizzate, dandone evidenza in modo chiaro e trasparente sul mercato.

L'Azienda crede nelle cose fatte bene. Ogni prodotto, soluzione, sistema per gestire l'energia è concepito, disegnato, progettato, realizzato e collaudato nel segno dell'accuratezza. È “ben fatto”, e interpreta la tensione verso l'eccellenza che da sempre accende Vimar di un'energia positiva.

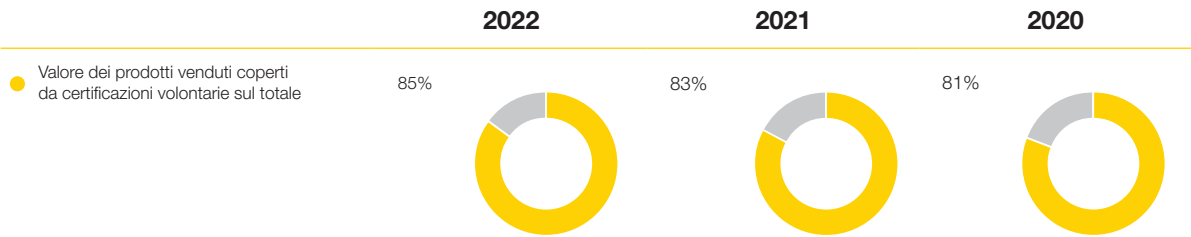
della conformità normativa in materia ambientale e di sicurezza dei prodotti, è svolta in sinergia dall'Ufficio Norme e Marchi e dall'Ufficio Ambiente, Salute e Sicurezza. Il primo si occupa delle norme tecniche di prodotto, mentre il secondo si focalizza sulla sicurezza e la conformità delle prassi adottate. Entrambi lavorano per garantire che Vimar segua le norme di sicurezza e le regolamentazioni applicabili per realizzare prodotti sicuri e conformi alle norme di settore.

Le certificazioni dimostrano l'impegno di un'azienda verso la qualità dei suoi prodotti. Con questa consapevolezza, e spinta dal desiderio di trasformare la qualità in una leva competitiva sui mercati nazionali e internazionali, **Vimar ha scelto di certificare volontariamente alcuni dei suoi prodotti** oltre alle certificazioni richieste per legge.

Solo nel corso del 2022, Vimar ha effettuato investimenti strategici per ottenere 40 certificazioni volontarie di qualità che si sommano all'ampio portafoglio di attestati di riconoscimento già ottenuti e alle oltre 46 certificazioni di qualità richieste dalla legge.

Oggi il 100% dei prodotti è conforme alle norme applicabili nei paesi di destinazione e ben l'85% del fatturato annuo di Vimar deriva da prodotti sottoposti a certificazioni volontarie.

Fatturato generato da prodotti certificati volontariamente



Con l'obiettivo di rappresentare un punto di riferimento in materia di qualità, **Vimar partecipa anche attivamente alla definizione delle norme tecniche nazionali in campo elettrotecnico, elettronico e delle telecomunicazioni** e lo fa, per esempio, in qualità di socio effettivo del Comitato Elettrotecnico Italiano (CEI), l'associazione responsabile della normazione tecnica nei settori in cui l'Azienda opera.

CEI è nato per rispondere alle esigenze di qualità ed eccellenza espresse dal mercato italiano. Essere soci di questa organizzazione ed assumere un ruolo attivo rappresenta quindi un valore aggiunto per Vimar, che grazie alla sua esperienza può contribuire concretamente al processo di definizione e proposta delle norme tecniche di settore.

Allo stesso modo, data l'anima internazionale che da sempre contraddistingue l'Azienda, Vimar partecipa attivamente anche al Comité Européen de Normalisation Electrotechnique (CENELEC). Questo organismo rappresenta l'omologo euro-

peo del CEI ed è responsabile della regolamentazione nell'area dell'ingegneria elettrica. Ciò significa che ha il compito di creare standard volontari, riconosciuti dall'Unione Europea e dall'Associazione Europea di Libero Scambio, che possano aiutare il commercio tra paesi e stimolare la creazione di nuovi mercati.

Infine, Vimar è anche parte dell'International Electrotechnical Commission (IEC), una tra le più autorevoli organizzazioni internazionali impegnata nella definizione di standard in materia di elettricità, elettronica e tecnologie correlate che collabora, tra le altre, con realtà come ISO (Organizzazione Internazionale per la Normazione).

Per garantire l'eccellenza, l'Azienda si avvale di un sistema di gestione della qualità certificato secondo la norma internazionale UNI EN ISO 9001:2015 ed è dotata di un Manuale della qualità che si applica alla progettazione, sviluppo, fabbricazione e assistenza pre e post-vendita di materiale elettrico ed elettronico.



Impatto positivo dei prodotti

- > I prodotti Vimar
- > Soluzioni che fanno la differenza
- > Smart home al servizio di chi ha più bisogno

>5

i prestigiosi **riconoscimenti internazionali** che attestano l'eccellenza del know-how Vimar



By me Plus, sistema progettato per migliorare il comfort, l'efficienza energetica e la sicurezza del vivere quotidiano

Oltre 75 anni

prodotti realizzati con particolare attenzione alla sicurezza. **SICURY** è il **brevetto che ha rivoluzionato la sicurezza delle prese di corrente**

[GRI 3-3]

Le soluzioni di domotica intelligente offrono una vasta gamma di vantaggi, tra cui un impatto positivo sull'ambiente, poiché consentono ai clienti di utilizzare le risorse energetiche in modo responsabile, oltre a migliorare significativamente la qualità della vita delle persone.

Infatti, grazie alla capacità di monitoraggio e gestione efficiente delle risorse, i prodotti Vimar contribuiscono al risparmio ener-

getico e sono progettati per durare nel tempo e integrarsi in modo efficiente nell'infrastruttura elettrica degli edifici, combinando prestazioni e tecnologie del mondo dell'elettronica.

Inoltre, le soluzioni smart migliorano notevolmente la comodità degli spazi abitativi, promuovendo la salute e il benessere delle persone che li vivono.

di marketing redatto annualmente, che analizza le tendenze di mercato anticipa le esigenze dei clienti permettendo di definire prodotti sulla base delle richieste emerse, in un'ottica di miglioramento continuo.

I prodotti Vimar

Grazie alle differenti linee di prodotto, come Eikon, Linea, Arkè e Plana, Vimar è in grado di soddisfare le esigenze di tutte le fasce di mercato in termini di prezzo e funzionalità mantenendo un elevato standard qualitativo. La commercializzazione di ogni categoria di prodotto, infatti, è accompagnata da un piano

Soluzioni che fanno la differenza

I prodotti di Vimar sono pensati per offrire alle persone una migliore consumer experience, oltre a permettere una gestione smart delle abitazioni. Considerando l'aspetto energetico, **la casa intelligente consente al consumatore di ridurre il consumo di energia.**

L'Azienda con le sue soluzioni contribuisce a migliorare l'impatto che gli edifici residenziali e il settore terziario hanno sull'ecosistema facendo leva su:

- **Ottimizzazione del bilancio energetico**, in quanto le funzioni intelligenti consentono di ridurre i consumi energetici.

- **Soluzioni smart**, che facilitano l'efficienza energetica fornendo agli utenti informazioni dettagliate sui loro consumi.
- **Durabilità dei prodotti**, appositamente creati per resistere nel tempo e potersi integrare in ogni infrastruttura, garantendone la robustezza e la durata.

FOCUS ON

Valore riconosciuto e premiato

Il know-how Vimar e la sua capacità di creare prodotti e servizi di valore, nell'ultimo biennio, hanno ricevuto prestigiosi riconoscimenti internazionali, tra i quali:

- **Gran Premio Elex**, assegnato ogni anno dall'omonima società consortile che sostiene la Federazione nazionale grossisti di Materiale Elettrico e premia le realtà che si sono contraddistinte nel settore. A Vimar è stato assegnato il riconoscimento di miglior fornitore per il comparto elettronico ed elettrico. Questo riconoscimento rende particolarmente orgogliosa l'Azienda, in quanto sottolinea l'attenzione nei confronti del cliente.
- **Premio Sonepar** per il miglior livello di servizio logistico, attribuito assieme al Gruppo Sacchi, leader a livello mondiale nella distribuzione B2B di materiale elettrico, nel corso dell'evento "Passion for Performance 2022". Questo prestigioso riconoscimento ha premiato l'impegno profuso a garantire ai clienti un livello di servizio di assoluto rilievo.
- **Archiproducts Design Awards**, un contest internazionale che celebra l'eccellenza del design dove la giuria internazionale ha premiato la serie Linea nel 2022, riconoscendone il design innovativo che si riflette nell'assoluta planarità tra placca e comandi.

- **Iconic Awards**, il più prestigioso tra i premi organizzati dal German Design Council che valorizza le eccellenze più originali e trasversali in cui si intersecano e collaborano discipline come architettura, design, tecnologia, nei settori delle costruzioni. L'azienda è stata premiata grazie alla nuova serie Linea e Linea XT nelle due categorie: "Innovative Architecture" e "Innovative Material".
- **Red Dot Awards nella categoria Interiors Design Elements**, assegnato al design del termostato touch Eikon Tactil nel 2021. Nel 2023 sono inoltre stati attribuiti due prestigiosi Red Dot Award 2023, nella categoria "Product Design" per la nuova serie Linea e Linea XT, a dimostrazione dell'attenzione al design e alla qualità dei propri prodotti al centro dell'offerta.



FOCUS ON

Sistema *By-me Plus* Il cuore della casa smart

Vimar ha sviluppato il sistema *By-me Plus*, una piattaforma che consente l'interconnessione dei prodotti domotici presenti nel Catalogo. **Grazie all'App View, è possibile rimanere sempre connessi alla propria casa** e gestire anche da remoto una vasta gamma di dispositivi in modo semplice ed efficace.

Il sistema è progettato per migliorare il comfort, l'efficienza energetica e la sicurezza del vivere quotidiano, con la possibilità di controllare e gestire in modo automatizzato ogni aspetto dell'edificio. Con *By-me Plus* è possibile gestire illuminazione e tapparelle, arrivando addirittura al controllo dei carichi per un consumo consapevole e più sostenibile. Il sistema permette inoltre di gestire la videocitofonia e il controllo accessi, per garantire il massimo del comfort e della sicurezza anche quando si è fuori casa.

L'implementazione di queste funzionalità permette un monitoraggio preciso e una gestione efficiente delle

risorse. Ad esempio, le soluzioni domotiche per il riscaldamento e il raffrescamento possono essere controllate e ottimizzate grazie all'app, assicurando un clima sempre ottimale all'interno dell'ambiente abitativo o lavorativo ed evitando sprechi energetici. Inoltre, **la gestione intelligente dell'energia consente di prevenire il superamento della soglia contrattuale di prelievo**. In caso di avvicinamento a tale limite, il sistema disattiva automaticamente alcuni carichi in base alle priorità precedentemente impostate e impedisce i blackout da sovraccarico.

L'utilizzo di soluzioni Smart può consentire un risparmio di energia termica fino al 30% in edifici non residenziali e fino al 20% in quelli residenziali, mentre per quanto riguarda l'energia elettrica il risparmio è di circa il 15% in edifici non residenziali e di circa del 10% in quelli residenziali.



Smart home al servizio di chi ha più bisogno

La domotica è uno strumento importante per facilitare le attività quotidiane per coloro che presentano disabilità. Offre, per esempio, soluzioni smart per aprire e chiudere porte, tapparelle e oscuranti, controllare l'illuminazione e regolarne l'intensità, gestire la temperatura nei vari ambienti dell'edificio.

In particolare, i sistemi di automazione della casa permettono a persone anziane o con disabilità di affrontare la vita quotidiana in maniera più indipendente e sicura possibile. Sistemi come View Wireless, funzionanti semplicemente via Wi-Fi, o *By-me Plus*, più avanzati e articolati, permettono di avere la completa gestione e supervisione dell'abitazione da un unico punto, anche mediante comando vocale o attraverso lo smartphone, senza dover dipendere dall'aiuto altrui anche per le azioni più semplici. Con gli impianti smart o domotici, la tecnologia è al completo servizio delle persone, a supporto della loro autonomia e serenità. Nella progettazione degli spazi e delle funzionalità di questo tipo, è fondamentale la collaborazione tra specialisti medici, architetti e tecnici specializzati per consigliare la migliore soluzione da installare, valorizzando al massimo le capacità del-

le persone aumentandone l'autonomia e la sicurezza. **I prodotti Vimar sono conformi alla Norma del Comitato Elettrico Italiano (CEI) 64-21** – “Ambienti residenziali: impianti adeguati all'utilizzo da parte di persone con disabilità o specifica necessità”. L'elevata personalizzazione dei dispositivi Vimar fa sì che le soluzioni offerte arrivino a coprire oltre l'80% delle prescrizioni complessive previste dalla Norma. Ciò significa che i prodotti rispettano i criteri e le dotazioni necessarie per rispondere alle esigenze legate ai diversi gradi di disabilità.

In un'ottica di attenzione al cliente, **Vimar ha scelto di arricchire la sua offerta di prodotti con la versione antibatterica, necessaria nelle strutture in cui è indispensabile garantire l'igiene** come ospedali, ambulatori, case di ricovero, ma anche scuole, ristoranti ed altre aree comuni. I dispositivi vengono trattati con ioni di argento, per prevenire la formazione e la proliferazione di germi dovuta anche al contatto e all'utilizzo da parte di più persone. Il trattamento è stato testato da laboratori accreditati che garantiscono l'eliminazione di oltre il 90% della carica microbica nell'arco di 24 ore.

FOCUS ON

SICURY – Da oltre 50 anni, la sicurezza firmata Vimar

La sicurezza delle persone è da sempre una priorità per Vimar. **Il 15 marzo 1968, l'Azienda ha brevettato SICURY, un otturatore rotante a forma di elica, il primo dispositivo al mondo in grado di chiudere automaticamente i fori di una presa di corrente, prevenendo in questo modo l'accesso accidentale alle parti in tensione.**

Vimar, riconoscendone l'importanza, ha fin da subito deciso di concedere gratuitamente ai concorrenti il brevetto. In breve tempo, SICURY è stato adottato da tutti i principali attori del settore, diven-

tando rapidamente uno standard di riferimento che ha contribuito a modificare e fissare le normative di riferimento.

A distanza di oltre cinquant'anni dal suo lancio, **questa innovazione rimane di fondamentale importanza nel miglioramento della sicurezza negli impianti elettrici**, sia in Italia sia a livello internazionale. La presenza di SICURY ha contribuito a elevare gli standard di sicurezza e a proteggere la vita delle persone, coniugando il “saper fare le cose” con il Made in Italy.

Soddisfazione del cliente

> Orientamento al cliente

100 Paesi

i **destinatari raggiunti** dall'offerta
Vimar nel mondo

-33%

la **riduzione**, in soli 3 anni, dei
tempi necessari ad effettuare
interventi in garanzia

**3 canali
di vendita**

specifici per le diverse tipologie
di cliente

[GRI 3-3]

La soddisfazione del cliente è un indicatore importante e rappresenta quanto i prodotti, i servizi e l'esperienza complessiva soddisfino le sue aspettative. Un elevato livello di soddisfazione non solo contribuisce alla fedeltà dei clienti, ma estende nel tempo il rapporto con il cliente e consolida la reputazione del marchio. Allo stesso tempo, anche un cliente insoddisfatto riveste un ruolo fondamentale, in quanto evidenzia le criticità e fornisce dati preziosi per il costante perfezionamento.

Orientamento al cliente

Vimar è presente in oltre 100 Paesi nel mondo con 9 realtà commerciali e in Italia con un'organizzazione costituita da circa 200 collaboratori che operano in modo capillare su tutto il territorio, pronti a soddisfare le esigenze dei nostri interlocutori clienti diffondendo la capacità innovativa, il design Made in Italy e l'alta qualità dei prodotti.

Vimar, in Italia, segue attraverso la sua rete commerciale:

- > i clienti del canale professionale dei grossisti di materiale elettrico e, con strutture dedicate, anche i professionisti della filiera quali: distributori indiretti, installatori, progettisti, architetti e imprese edili/immobiliari;
- > i clienti della grande distribuzione specializzata che vendono ai consumatori finali esperti del "fai da te".

All'estero, oltre alle 9 realtà commerciali che seguono i loro territori, si instaurano delle partnership con importatori/distributori, in modo da seguire e supportare i professionisti delle filiere locali, inclusi i decisori su progetti rilevanti.

Vimar propone al cliente un servizio offerto che mira a massimizzare il beneficio che il cliente stesso può ottenere dal prodotto, con un impatto positivo sull'intero sistema. L'Azienda fornisce ai suoi clienti un servizio mirato a massimizzare i vantaggi derivanti dall'utilizzo del prodotto, con un impatto positivo sull'intero sistema. A tale scopo, Vimar mette a disposizione dei propri clienti tutte le informazioni e gli strumenti necessari per un utilizzo corretto e consapevole dei prodotti.

Inoltre, **l'Azienda ha implementato una procedura di tracciabilità per le proprie soluzioni nel settore Smart Home & Building.** Nei dispositivi è stato inserito un numero seriale

che consente di tracciare la loro origine e distribuzione lungo la filiera. Attraverso le funzionalità delle applicazioni View Pro e View Wireless, i clienti possono registrare i prodotti e gli impianti, ottenendo così supporto nella gestione, manutenzione e tracciabilità degli impianti stessi.

che consente di tracciare la loro origine e distribuzione lungo la filiera. Attraverso le funzionalità delle applicazioni View Pro e View Wireless, i clienti possono registrare i prodotti e gli impianti, ottenendo così supporto nella gestione, manutenzione e tracciabilità degli impianti stessi.

Anche il sito web di Vimar svolge un ruolo chiave per fornire informazioni utili. Rappresenta infatti un vero e proprio hub di informazioni sempre aggiornate, inclusi gli ultimi sviluppi normativi, per consentire di trovare una risposta a tutte le esigenze.

L'attenzione di Vimar alla soddisfazione dei clienti spinge anche l'Azienda a condurre numerose analisi che consentono di valutare se i prodotti offerti sono adeguati alle esigenze per ogni tipologia di installazione. **Queste analisi coinvolgono installatori, architetti, progettisti, grossisti e consumatori finali.** Utilizzando interviste dirette o questionari online interattivi, l'Azienda raccoglie feedback per migliorare la progettazione, l'installazione e la distribuzione dei prodotti.

La cura del cliente si estende anche alla fase post-vendita, grazie al team di esperti specializzati nel supporto degli utenti che fornisce consulenze e assistenza con tempestività in caso di bisogno. Il servizio di assistenza, infatti, offre un canale diretto per supportare la scelta, l'installazione, la configurazione e la messa in servizio dei prodotti Vimar. Nel 2022, gli operatori tecnici qualificati hanno gestito oltre 93.000 richieste (+43.7% rispetto al 2020) via telefono o via mail. **Il supporto assicurato dall'Azienda ha consentito in soli 3 anni di ridurre del 15% il numero di interventi in garanzia effettuati e del 33% il tempo richiesto per completare gli interventi.** Tale risultato è frutto anche delle oltre 2.600 ore di formazione sulle soluzioni che ogni anno Vimar eroga alla propria forza vendita e agli operatori che commercializzano i prodotti sul mercato.

FOCUS ON

Linea, l'energia prende forma dai clienti

La nuova serie Linea, protetta da 24 brevetti innovativi, nasce da un processo di analisi del mercato e dei fabbisogni dei clienti. **Vimar ha consultato esperti di design e condotto interviste con utenti finali, professionisti del settore e sondaggi online per comprendere le esigenze e preferenze di mercato.**

Il risultato è Linea, una serie dal nuovo design, dalle forme essenziali con una superficie perfettamente piana, spessore sottile e un profilo distintivo delicatamente curvato - un incontro tra tradizione e innovazione, un design originale e moderno, arricchito con oltre 200 funzioni che aumentano il comfort, l'efficienza energetica e la sicurezza del vivere contemporaneo.

Linea è connessa, grazie alla versione smart del sistema View Wireless e domotico By-me Plus, per il controllo e la gestione da remoto dei dispositivi elettronici presenti nelle abitazioni. Inoltre, questi prodotti sono dinamici e digitali, grazie all'innovativa piattaforma XT, un'esperienza tecnologica per la casa domotica, con comando a tutta superficie, per una planarità totale che la rende distintiva e unica nel suo genere. Il design è essenziale e intuitivo; questo prodotto offre una grande possibilità di personalizzazione, in diverse modalità: con icone intuitive e autoesplicative selezionabili da una vasta libreria di simboli statici oppure tramite una gamma di icone a matrice LED statiche o dinamiche programmabili con l'app, che rendono ogni prodotto personalizzato e differente per soddisfare qualsiasi richiesta da parte del cliente e valorizzare l'identità della struttura.

Come nasce questo documento

- > Nota Metodologica
- > Indice dei contenuti GRI

Nota Metodologica

[GRI 2-1] [GRI 2-2] [GRI 2-3] [GRI 2-5] [GRI 2-29]

Il primo Bilancio di Sostenibilità di Vimar è stato scelto come strumento per comunicare in modo trasparente e sistematico a tutti i soggetti interessati le ambizioni, le sfide e gli impatti, così come i risultati ambientali, sociali ed economici raggiunti dall'Azienda. In tal modo, Vimar intende fornire un quadro completo e preciso del proprio impegno nella sostenibilità, illustrando le azioni intraprese per affrontare le sfide attuali e future, nonché i risultati concreti ottenuti nel perseguimento di obiettivi sostenibili.

In linea con il Bilancio di esercizio, il presente documento adotta un perimetro di rendicontazione che include solamente Vimar S.p.A. ed è stato redatto ispirandosi ai GRI Standards 2021. Vimar ha infatti scelto di avviare un percorso strutturato di graduale adattamento ai nuovi standard anche in vista dei futuri traguardi europei di compliance ai quali l'Azienda sarà soggetta. Nel documento, i contenuti che soddisfano i requisiti dei GRI sono evidenziati da codici identificativi tra parentesi quadre [GRI]; tali contenuti non sono stati verificati da una società di revisione esterna.

Il modello di rendicontazione ruota intorno a 11 temi materiali, ovvero quelli rispetto a cui l'Azienda produce o subisce gli impatti più significativi in materia ambientale, sociale, di diritti umani, ed economica e ne rendiconta impatti, modalità di gestione adottate e risultati conseguiti nel corso dell'anno. Per ciascun tema sono stati valutati e rendicontati gli impatti, la modalità di gestione adottata e i risultati delle azioni intraprese per gestire il tema. **I temi materiali sono stati individuati attraverso un dialogo costruttivo con 15 esperti identificati da**

Vimar, di comprovata esperienza sui temi trattati e riconducibili alle principali categorie di stakeholder con cui l'Azienda si relaziona quotidianamente.

Il confronto con gli esperti si è focalizzato su una rosa di temi potenzialmente rilevanti, identificati attraverso un'analisi documentale del settore di riferimento, della catena del valore di Vimar e sulla base delle linee guida fornite dalla bozza preliminare di Sector Classification dell'European Sustainability Reporting Standard 2022. I temi e gli impatti identificati sono stati valutati preliminarmente secondo i criteri di portata, perimetro, irrimediabilità e probabilità. I risultati sono stati organizzati in modo sistematico e condivisi con gli stakeholder esperti, poi discussi in un incontro plenario appositamente dedicato.

Il procedimento adottato ha permesso di effettuare una sintesi tra il punto di vista esterno – ovvero l'analisi dell'impatto delle valutazioni e delle decisioni degli stakeholder – e quello dell'Azienda, intesa come la rilevanza degli impatti generati e subiti dall'azienda stessa. In tal modo, è stato possibile sviluppare un'analisi degli impatti generati dall'azienda, garantendo una visione completa del contesto.

La raccolta delle informazioni e dei dati riportati nel Bilancio di Sostenibilità è **avvenuta in collaborazione con tutte le funzioni di Vimar,** ciascuna per le attività di propria competenza.

Per approfondimenti rivolgersi a vimar@vimar.com o visitare il sito <https://www.vimar.com>.

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Vimar S.P.A ha presentato una rendicontazione ispirata agli Standard GRI
GRI utilizzati	GRI 1: Principi Fondamentali 2021
GRI Sector Standard(s)	Non applicabile

GRI Standard	Informativa	Collocazione / Omissioni
Informativa generale		
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Sede legale: viale Vicenza 14, 36063, Marostica, Vicenza, Italia § Vimar: Energia positiva § Una gestione responsabile § Nota Metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità	§ Una gestione responsabile § Nota Metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1° gennaio - 31 dicembre 2022 § Nota Metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Non applicabile in quanto si tratta del primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato da Vimar S.p.A.
	2-5 Assurance esterna	Il presente documento non è stato sottoposto a revisione da parte di un Ente terzo accreditato.
	2-6 Attività, catena del valore e rapporti di business	§ Made in Italy, made for the world: l'ecosistema del valore Vimar § I risultati economico finanziari
	2-7 Dipendenti	§ Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti
	2-8 Lavoratori non dipendenti	§ Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti
	2-9 Struttura e composizione della governance	§ Una gestione responsabile
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	§ Una gestione responsabile
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	§ Una gestione responsabile
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	§ Una gestione responsabile
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	§ Una gestione responsabile
	2-15 Conflitti d'interesse	§ Una gestione responsabile
	2-16 Comunicazione delle criticità	§ Una gestione responsabile
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	§ Una gestione responsabile
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annua	Informazione sensibile
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	§ Messaggio di apertura
	2-23 Impegno in termini di policy	§ Una gestione responsabile
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	§ Una gestione responsabile
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	§ Una gestione responsabile
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	§ I temi che contano § Nota metodologica
	2-30 Contratti collettivi	Il 100% dei dipendenti è coperto da Contratto Collettivo Nazionale.

GRI Standard	Informativa	Collocazione / Omissioni
Temi materiali		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Processo di determinazione di temi materiali	§ I temi che contano
	3-2 Elenco dei temi materiali	§ I temi che contano
Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Benessere, welfare e coinvolgimento dei dipendenti
Capacità di attrazione e retention		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Capacità di attrazione e retention
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	§ L'inserimento di nuove risorse
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	§ Le nostre persone
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	§ Lo sviluppo professionale
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	§ Lo sviluppo professionale
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	§ Una gestione responsabile
Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	§ Chiudere il cerchio nei processi produttivi
	301-2 Materiali utilizzati che provengono dal riciclo	§ Chiudere il cerchio nei processi produttivi
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	§ Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	§ Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile § Focus on: APA - un modello integrato per il recupero dei materiali
	306-3 Rifiuti prodotti	§ Chiudere il cerchio nei processi produttivi
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	§ Chiudere il cerchio nei processi produttivi
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	§ Economia circolare, eco-design e packaging sostenibile
Efficienza energetica e riduzione delle emissioni		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Efficienza energetica e riduzione delle emissioni
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	§ Un'energia verde
	302-3 Intensità energetica	§ Un'energia verde
	302-4 Riduzione del consumo di energia	§ Un'energia verde

GRI Standard	Informativa	Collocazione / Omissioni
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (gas effetto serra) - Scope I	§ I temi che contano
	305-2 Emissioni indirette di GHG (gas effetto serra) - Scope II	§ I temi che contano
Occupazione, valore e sostegno per il territorio		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Occupazione, valore e sostegno per il territorio
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-2 Proporzione senior manager assunti nella comunità locale	§ Nel cuore di Marostica, al fianco della comunità
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	§ I risultati economico finanziari
Qualità e sicurezza dei prodotti		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Qualità e sicurezza dei prodotti
Ricerca e innovazione 4.0		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Ricerca e Innovazione
Soddisfazione del cliente		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Soddisfazione del cliente
Sostenibilità della catena di fornitura		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ La sostenibilità nella catena di fornitura
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	§ Una fornitura sicura e locale
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403- 7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	§ Qualità negli approvvigionamenti
Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti		
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	§ Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	§ Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti
	403-2 Identificazione dei pericoli valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	§ La prevenzione e la gestione dei rischi
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	§ La prevenzione e la gestione dei rischi
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	§ La cultura della sicurezza
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	§ La cultura della sicurezza
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	§ Le nostre persone
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	§ Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	§ La prevenzione e la gestione dei rischi
	403-9 Infortuni sul lavoro	§ La prevenzione e la gestione dei rischi
	403-10 Malattie professionali	§ La prevenzione e la gestione dei rischi

Energia Positiva. Insieme

